

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं• 11] No. 11] नई दिल्ली, शनिवार, मार्च 17, 2001/काल्गुन 26, 1922

NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 17, 2001/PHALGUNA 26, 1942

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि वह ग्रलग संकलन के रूप में रखा जा सके Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

> भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण साँविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the

Ministrics of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि, न्याय एव कपनी कार्य मत्नालय (न्याय विभाग)

नई दिल्ली, 14 फरवरी, 2001

सन्का नि 145 — भारत के सविधान के अनुच्छेद 222 के खड (2) के अनुसरण में राष्ट्रपति एतद्द्वारा निम्नलिखित आदेश करते है, अर्थात् —

न्यायविद् श्री विनोद कुमार गुप्ता, जिन्हे कलकत्ता उच्च न्यायालय से स्थानानरित किया गया है, पटना उच्च न्यायालय के न्यायाधीश के रूप मे प्रपनी सेवा प्रविध के दौरान प्रपने वेतन के प्रतिरिक्त 2600 रु (केवल दो हजार क्यू सौ रुपये) प्रतिमाह की दर से प्रतिपूरक भत्ता पाने के हकदार होगे। श्री विनोद कुमार गुप्ता, जिन्हे बाद मे पटना उच्च न्यायालय, से झारखड उच्च न्यायालय मे स्थानातरित कर दिया गया था, झारखड उच्च न्यायालय के कार्यवाहक मुख्य न्यायाधीश/मुख्य न्यायाधीश के रूप में सेवा अवधि के दौरान 3000 रु. प्रतिमाह की दर से प्रतिपूरक भत्ता पाने के हकदार होगे।

> [स. के -11017/3/2000-यू एस. II] के. गुटुँ, निदेशक

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Justice)

New Delhi, the 14th February, 2001

G.S.R. 145.—In pursuance of Clause (2) of article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order, namely:

That Shri Justice Vinod Kumar Gupta, who was transferred from the Calcutta High Court, shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance at the rate of Rs. 2600 per month, for the period

of his service as a Judge of the Patna High Court, Shri Justice Vinod Kumar Gupta, who was subsequently transferred from Patna High Court to Jharkhand High Court, shall be entitled to the payment of compensatory Allowance at the rate of Rs. 3000 per month for the period of his service as Acting Chief Justice of the Jharkhand High Court

[No. K-11017/3/2000-US-II] K. GURTU, Director

नई दिल्ली, !4 फरवरी, 2001

सा. का. नि 146.--भारत के अविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं, अर्थात ---

कि गौहाटी उच्च न्यायाल में मुख्य न्यायाधीश न्यायविद् श्री नरेश चन्द्र जैन गौहाटी उच्च न्यायालय के कार्यवाहक मुख्य न्यायाधीश/मुख्य न्यायाधीश के रूप में अपनी सेवा अविध के वौराम अपने वेतन के अतिरिक्त 3000 क. (केवल तीन हजार रु.) अिनाह की दर में प्रतिपूरक भन्ता प्राप्त करने के हकदार होगे।

> [म के-11017/3/2000-यू एस II] के गुदुँ, निदेशक

New Delhi, the 14th February, 2001

G.S.R. 146.—In pursuance of Clause (2) of article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order, namely:

That Shri Justice Naresh Chander Jain, Chief Justice of the Gauhati High Court, shall be entitled to receive in addition to his salary, a compensatory allowance of Rs 3000 (Rupees three thousand) per month, for the period of his service as Acting Chief Justice Chief Justice of the Gauhati High Court,

[No. K-11017/3/2000-US-II] K. GURTU, Director

नई दिल्ली, 14 फरवरी, 2001

साका नि. 147.—भारत के सविधान के ब्रनुच्छेद 222 के खंड (2) के ध्रमुसरण में, राष्ट्रपति एतदहारा निम्नलिखित आदेश करते हैं, अर्थातृ:—

कि उत्तरांचल उच्च न्यायाध्यय के मुख्य न्यायाधीण न्यायिद् श्री ग्रंगोक प्रभयेन्द्र देसाई उत्तरांचल उच्य न्याया-लय के कार्यवाहक मुख्य न्यायाधीग/मृख्य न्यायधीण के रूप में ग्रंपनी सेवा श्रवधि के दौरान ग्रंपने वेतन के प्रतिरिक्त 3000. (केवल तीन हजार रु) प्रतिमाह की दर से प्रतिष्टक भन्ता प्राप्त करने के हकदार होगे।

[मं के-11017/3/2000 यू एस -]]] के गुटुँ, निदेशक New Delhi, the 14th February, 2001

G.S.R. 147.—In pursuance of Clause (2) of article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order, namely:

That Shri Justice Ashok Abhaiendra Desai, Chief Justice of the Uttranchal High Court, shall be entitled to receive in addition to his salary, a compensatory allowance of Rs. 3000 (Rupees three thousand) per month, for the period of his service as Acting Chief Justice Chief Justice of the Uttaranchal High Court.

[No. K-11017/3/2000-US-II] K. GURTU, Director

नई दिल्ली, 14 फरवरी, 2001

साका.नि. 148 ---भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में राष्ट्रपति एतद्द्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं, अर्थात ---

कि छत्तीसगढ उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश न्यायविद् श्री ऊगाजाम ग्राऊशी शिशाक जिन्हे गौहाटी उच्च न्यायालय से स्थानातरित किया गया है, छत्तीसगढ उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के छग में श्रपनी सेवा श्रवधि के दौरान श्रपने वैतन के श्रतिरिक्त 3000 (केवल तीन हजार ह.) प्रतिमाह की दर से प्रतिपुरक भत्ता प्राप्त करने के हकदार होगे।

> [सं. के-11017/3/2000- यू एस. II] के. गुर्टुं, निदेशक

New Delhi, the 14th February, 2001

G.S.R. 148.—In pursuance of Clause (2) of article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order, namely:

That Shri Justice Wungazan Awangshi Shishak, Chief Justice of the Chhattisgarh High Court, who has been transferred from the Gauhati High Court, shall be entitled to receive in addition to his salary, a compersatory 'allowance of Rs. 3000 (Rustinee thousand) per month, for the period of his service as Chief Justice of the Chhattisgarh High Court.

[No. K-11017/3/2000-US-II] K. GURTU, Directo:

नई दिस्ली, 22 फरवरी, 2001

सा.का नि 149.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अप्रनुसरण में राष्ट्रपति एतद्द्वारा निम्नलिखित आदेण करते है, श्रर्थात् —

कि म्रान्ध्र प्रदेश उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश न्यायिषद् श्री सत्यक्षत सिन्हा, जिन्हे कलकत्ता उच्च न्यायालय मे स्थानातंरित किया गया है, म्रान्ध्र प्रदेश उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के रूप में भ्रपनी मेवा श्रवधि के दौरान

लाग नही होता

श्रपने वेतन के श्रतिरिक्त 3000 रू (फेबंल तीन हजार रू) प्रतिमाह की दर से श्रतिपूरक मत्ता प्राप्त करने के हकवार होगे

> [स. के-11017/3/2000 यू एस]] के गुटुँ निदेशक

New Delhi, the 22nd February, 2001

G.S.R. 149.—In pursuance of Clause (2) of article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order, namely:

That Shri Justice Satya Brata Sinha, Chief Justice of the Andhia Pradesh High Court, who has been transferred from the Calcutta High Court, shall be entitled to receive in addition to his salary, a compensatory allowance of Rs. 3000/- (Rupees three thousand) per month, for the period of his service as Chief Justice of the Andhra Pradesh High Court.

10

लागुनही होता

[No. K-11017/3/2000-US-IJ]
K. GURTU, Director

गृह मंद्रालय

नई दिल्ली, 26 फरवरी, 2001

सा का, नि. 150---राष्ट्रपति, सविधान के अनुक्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियो का प्रयोग करते हुये गृह मंत्रालय ज्येष्ठ विश्लेषक (कार्य प्रध्ययन) और कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य प्रध्ययन) भर्ती नियम, 1986 का और संशोधन करने के लिये निम्निलिखित नियम बनाते है, प्रयात् --

- 1 इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मल्लालय ज्येष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) और कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) भर्ती संशोधन नियम, 2000 है।
 - ये राजपत्न मे प्रकाशन की तारीख को प्रवृत होगे।
- 2. गृह मञ्चालय ज्येष्ठ विश्लेषक (कार्य प्रध्ययन) और कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य प्रध्ययन) भर्ती नियम, 1986 की धनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित प्रनुसूची रखी जायेगी, धर्थात् ——

ग्रनुसूची पदो की संख्या वर्गीकरण वेतनमान पद का नाम साधारण केन्द्रीय सेवा समृह 'क', । ज्येष्ठ विक्लेषक 1* (2000) 10000-325-15200 €. *कार्यमार के ग्राधार पर (कार्य प्रध्ययन) राजपत्नित ग्रनन् सिचवीय । परिवर्तन किया जा सकता है। सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये भ्राय-सीमा नेवा में जाड़े भयें वर्षों का फायदा सेवा चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यसा के (पेशन) नियम 1972 के नियम 30 🖎 भार पर चयन भ्रवाधनयन पद के अधीन अनुज्ञेय है या नही लागुमही होता लाग नहीं होता लागुनही होता सीधे भर्ती किये जाने बाले व्यक्तियो सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित ग्राय परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो और गौक्षिक ग्रहंताएं प्रोन्नत व्यक्तियो की वशा में लाग् के लिये अभेक्षित गैकिक और अन्य होगी या नही अर्हताए

लागुनहीं होता

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/भ्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रीणयां जिनसे प्रोन्निति/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन किया जायेगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके श्रन्तर्गत श्रत्पकालिक संविदा भी है।)

- प्रतिनियुम्ति (जिसके ग्रन्तर्गत ग्रस्पकालिक संविदा भी है) :— केन्द्रीय सरकार के भ्रमीन ऐसे अधिकारी, जिसके न हो सकने पर राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र मान्यताप्राप्त ग्रनुसंधान संस्थान/पब्लिक सैक्टर उपक्रमों/ग्रर्द्ध सरकारी स्वायक्त संगठन/कान्नी संगठनो के ऐसे ग्रधिकारी:——
- (क)(i) जो नियमित ग्राधार पर सदृष्य पवधारण किये हुये हैं, या
- (ii) जिन्होंने 8000-275-13500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (iii) जिन्होंने 6500-200-10500 रु. के या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर ग्राठ वर्ष नियमित सेवा की की, और
- (खा) जिसके पास निम्नलिखित ग्रैक्षिक ग्रर्हताएं और अनुभव है।
- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समस्तूल्य,
- (ii) जिहोंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या रक्षा कार्य श्रध्ययन संस्थान से उच्च प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम या किसी श्रन्य मान्यताप्राप्त संस्थान से समत्तुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया है।

या

जिन्होंने सिच्यालय प्रिषिक्षण और प्रबंध संस्थान से बुिनयादी
प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम या किसी ग्रन्य मान्यताप्राप्त
संस्थान से समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया है
और जिनके पांस कार्य ग्रध्ययन/संगठन और पद्धति/।
विश्लेषणात्मक/सांख्यिकीय/संक्रिया ग्रनुसंधान और ग्रन्य
प्रबंध संस्थान ग्रनुसंधान तकनीकी के उपायोजन में तीन
वर्ष का ग्रनुभव है।

प्रितिनियुक्ति संविदा की ग्रविध, जिनके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रितिनियुक्ति संविदा की अविध है साधारणतया पांच वर्ष से ग्रधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्निति समिति	है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थि ग्रायोग से परामर्श किया	
13		14	
लागू नहीं होता		संधलोक सेवा भ्रायोग से प	रामर्श करना भ्रावश्यक है।
1	2	3	4
2. कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य ग्रध्ययन)	1* (2000) *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपन्नित भ्राननुसचिवीय _	6500-200-10500 ₹.
5	6		7
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लाः · · · · · · · · · · · · · · · ·	गूनहीं होता
8	9		10
लागू नहीं होता 	लागू नहीं होता	लाग 	् नहीं होता
11		12	_+
प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके श्र	न्तर्गत श्रह्पकालिक संविदा भी है ।)	केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐ पर राज्य सरकार/संघ र	ग्रत्पकालिक संविदा भी है) :—— से ग्रधिकारी, जिसके न हो सकने ाज्य क्षेत्र मान्यताप्राप्त ग्रनुसंधान कमों/ग्रर्ज्ञ सरकारी स्वायत्त संगठन/ ग्रधिकारी ——
		(क) (i) जो नियमित श्रा हुये हैं, या	धार पर सदृक्य पद धारण किये
			75-9000 रु. के या समसुल्य गिन वर्ष नियमित सेवा की है,या
		• , -	00 र. के या समतुल्य वेसनमान नेयमित सेवा की है, और
		(ख) जिनके पास निम्नसि भनुभव है:	खित शैक्षिक श्रर्हताएं और
		-	ष्ट्वविद्यालय से डिग्री या स मतु ल्य ्र
	<u></u>	· -	

12

या

जिनके पास कार्य अध्ययन/संगठन और पद्धति/विक्लेषणात्मक/ साख्यिकीय/सिकिया श्रनुसंधान और श्रन्य प्रबंध श्रनुसंधान तकनीक के उपायोजन में कम से कम धो वर्ष का श्रनुभव है।

जिहोंने सिचयालय प्रशिक्षण और प्रबध संस्थान से बुनियादी प्रवध सेवा पाठ्यकम या किसी श्रन्य मान्यताप्राप्त संस्थान से समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया है और जिनके पास कार्य श्रध्ययन/सगठन और पद्धति/ विश्लेषणात्मक/सांख्यिकीय/सिकिया श्रनुसंधान और श्रन्य प्रवध संस्थान श्रनुसंधान तकनीको के उपायोजन में तीन वर्ष का श्रनुभव है।

प्रतिनियुक्ति संविदा की श्रवधि, जिनके श्रन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी श्रन्य सगठन/विभाग में इस नियुक्ति सेठीक पहले धारित किसी श्रन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति सविदा की श्रवधि है साधारणतया पांच वर्ष से श्रधिक नही होगी। प्रतिनियुक्ति जिसके अतर्गत श्रल्पकालिक संविदा भी है द्वारा नियुक्ति के लिये श्रधिकतम श्रायु सीमा श्रायेदन प्राप्त करने की अतिम तारीख को 56 वर्ष से श्रधिक नही होगी।

13 14
लागू नहीं होता जब उस क्षेत्र में केन्द्रीय सरकार से भिन्न प्रधिकारी भी हो
तब सघ लोक सेवा ग्रायोग से परामर्श करना ग्रावण्यक है।

[फा.स. ए-12018/3/2000-प्रशा.-I(सी)] टी. जे. बैनर्जी, श्रवर सचिव

टिप्पणी:---मूल नियम भारत के राजपत ने सा.का.नि. 583, तारीख 9-8-86 द्वारा प्रकाशित किये गये थे।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 26th February, 2001

G.S.R. 150.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rulse further, to amend the Ministry of Home Affairs, Senior Analyst (Work Study) and Junior Analyst (Work Study) Recruitment Rules, 1986, namely:—

- 1. These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Senior Analyst (Work Study), and Junior Analyst (Work Study) Recruitment (Amendment) Rules, 2000.
 - 2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Ministry of Home Affairs, Senior Analyst (Work Study) and Junior Analyst (Work Study) Recruitment Rules, 1986 for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

	•	CITEDOLE		
Name of Post	Number of Posts	Classificat	ion	Scale of Pay
1	2	3		4
1. Senior Analyst (Work Study)		eneral Central Serv azetted Non-Minis	_	A', Rs. 10,000-325-15,200
Whether Selection pos Selection post	t or non- Age limit fo	or direct recruits	admissible	enefits of added years of service under Rule 30 of the Central ce (Pension) Rules, 1972
5		6		7
Not applicable	Not	applicable		Not applicable
Educational and other qualifications required direct recruits		bed for if any ply in	of probation	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods
8	9		10	11
Not applicable	Not applicable	Not a	pplicable	Deputation (including short term contract)
In case of recruitment absorption, grades from deputation/absorption		If Departmental Committee exists composition	, what its	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted
	12	13		14
which officers of the Territory/recognised Public Sector Under	short term contract) tral Government failing State Government/Union Research Institution/ taking/Semi-Government/ sation/Statutory Organisation	Not applicabl		Consultation with Union Public Service Commission necessary.
(a) (i) holding analogo	us posts on regular basis; or			
, , <u>-</u>	ular service in posts in the 275-13500 or equivalent; or			
	gular service in posts in the 200-10500 or equivalent; and			
(b) Possessing the followsperience:—	owing qualifications and			
				

12

- (i) degree from a recognised University or equivalent;
- (ii) have successfully completed the Advanced Management Service Course of the Institute of Secretariat Trianing & Management or Defence Institute of Work Study or equivalent training in any other recognised institution

OR

Have successfully completed the Basic Management Service Course of the Institute of Secretariat Training & Management or equivalent training in any other recognised institution and have three years experience in the application of Work Study/Organisation and Methods/Analytical/Statistical/Operations Research and other Management Research Techniques,

(Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall not exceed 5 years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

	(1)	(2)	(3)	(4)
2.	Junior Analyst (Work Study)	1* (2000) *Subject to variation dependent on work load.		l Service Group Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10500
	(5)		(6)		(7)
N	ot applicable	Ŋ	Not applicable	N	ot applicable
 -	(8)		(9)	(10)	(11)
N	ot applicable	Not	applicable	Not applicable	Deputation (including shorterm contract)

(12)

(13)

(14)

Deputation (including short term contract)
Officers under the Central Government failing
which officers of the State Government/
Union Territory/recognised Research Institution/Public Sector Undertakings/SemiGovernment/Autonomous Organisation/
Statutory Organisations:--

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
 - (ii) with three years regular service in posts in the scale of Rs. 5500-175-9000 or equivalent; or
 - (iii) with six years regular service in posts in the scale of Rs. 5000-8000 or equivalent; and

Possessing the following educational qualifications and experience:—

- (i) degree from a recognised University or equivalent;
- (ii) have successfully completed the Advanced Management Service Course of the Institute of Secretariat Training & Management or Defence Institute of Work Study or equivalent training in any other recognised institution

OR

Have at least two years experience in the application of work study/ organisation and methods/analytical/statistical/operations Research and other management research techniques

OR

Have successfully completed the basic management services course of the Institute of Secretariat Training & Management or equivalent training in any other recognised institution and have one years' experience in the application of work study/organisation and methods/ analytical/statistical/operations research and other management research techniques.

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission Necessary when the field consists of Officers other than Central Government also, (12)

(Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 5 years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

[F. No. A-12018/3/2000-Ad. I(c)]T. J. BANERJEE, Under Secy.

Note: - The Principal rules were published in the Gazette of India vide G.S.R. 583 dated 9-8-86.

(भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय) नई दिल्ली, 1 मार्च, 2001

सा.का.नि. 151-- राष्ट्रपति, संविधान के अनुष्छेद 309 के परन्तुक हारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के महारजिस्टार एवं पदेन जनगणना ग्रायुक्त, का कार्यालय और राज्यों/संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालयों में (महायक/मुख्य लिपिक) भर्ती नियम, 1990 का श्रधिक्रमण करते हुए, श्रधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महारजिस्ट्रार के विभिन्न कार्यालयों, भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय का भाषा प्रभाग, तथा साथ ही साथ राज्यों और संघ राज्यक्षेत्रों मे स्थित सभी जनगणना कार्य निदेशालयो में सहायक/मुख्य लिपिक के उक्त पदों की भर्ती की पद्मति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :---1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्टार का कार्यालय और राज्यों एवं संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालय (सही-यक/मुख्य लिपिक) भर्ती नियम, 2001 होगा ।

- (2) ये राजपत्न में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
 2. लागू होना: ये नियम कलकत्ता स्थित भाषा प्रभाग,
 भारत के महारिजस्ट्रार का कार्यालय तथा प्रत्येक राज्य और
 संघ राज्यक्षेत्र में स्थित जनगणना कार्य निदेशालयों में सहायक/मुख्य लिपिक के पद पर लागू होंगे।
- 3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : इन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध श्रनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) मे विनिर्दिष्ट है।
- 4. भर्ती की पद्धति, श्रायु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं श्रादि: उक्त पद पर भनों की पद्धति, श्रायु सीमा, शैक्षिक अर्हनाएं

और उक्त पद से सम्बन्धित भ्रन्य बातें वे होंगी जो उक्त भ्रनुसूची के स्तम्भ (5) से (14) में बिनिदिष्ट हैं।

बशर्ते कि सम्बन्धित नियुक्ति प्राधिकारी, यदि वह ऐसा करना प्रावश्यक या समीचीन समझता है, सामले की परि-स्थितियों को ध्यान में रखते हुए और उसके लिए जो भी कारण ही उन्हें लेखबद्ध करके किसी भी कांयालय में जिस पर ये नियम लागू होते हैं और जिसके लिए वह नियुक्ति प्राधिकारी है उसकी वाबत, उक्त पदों में हुई किसी रिक्ति की किसी भ्रन्य कार्यालय में, जिस पर ये नियम लागू होते हैं, उसी पद को धारण किए हुए किसी ब्यक्ति के भ्रामेलन द्वारा भरने का भ्रादेश दे सकेगा यदि धामेलन किए जाने वाले ब्यक्ति ने ऐसे ग्रामेलन के लिए लिखित रूप में ग्रावेवन किया हो।

बशर्ते कि इस प्रकार ध्रामेलन किए गए व्यक्ति को उस ग्रेड में उन सभी व्यक्तियों से नीचे रखा जाएगा जो उस ग्रेड में पहले से ही नियमित ग्राधार पर नियुक्त किए गए हों।

- 5. निरर्हताएं : वह व्यक्ति
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने श्रपने पति या श्रपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर मियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का बहु समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के ग्रन्य पक्ष-कार को लागू स्वीय विधि के ग्रधीन श्रनुत्रेय है और ऐसा करने के लिए ग्रन्य ग्राधार हैं तो बह किसी ध्यक्ति को इस निराम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी। 6. शिथिल करने की शिक्त : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना प्रावश्यक या समीकीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, प्रावेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति : इन नियमो की कोई भी बात ऐसे ग्रार-क्षणों, ग्रायु सीमा में छूट और ग्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए ग्रावेशों के ग्रनुसार ग्रनुसूचित जातियों, ग्रनुसूचित जनजातियों, ग्रन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशोष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

100-6000 रु.) 6 वर्ष की

			प्र नुसूची				
पद का नाम	पदों की संख	- या	 वर्गीकरण	वे	—–––– तनमान	न्या चयन-सह-वरिष्ठत गुणावगुण भ्रनुसार चयन है	
1	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	2	3		4	5	
•	ायक/मुख्य लिपिक 100* (2001) *कार्यभार के ग्रनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है		सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' प्रराजपत्नित, प्रननुसचिवीय	5000- रुपये	150-8000)0 चयन-सह-चरिष्ठता	
		सीधे भर्ती किये ज ग्रायु सीमा			सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये श्रपेक्षित शैक्षिक श्रौर श्रन्य श्रहेंत।एं		
6	-		7		8		
नही		या घावेशों के	सरकार द्वारा जारी श्रनुदेशों श्रनुसार सरकारी कर्मचारियो र्ष तक शिथिलनीय)		मान्यता प्राप्त ल्य मे डिग्री	विश्वविद्यालय प्रथवा	
		~	ामा को भ्रवधारित करने के लिए ख कर्मचारी चयन ग्रायोग द्वार। खि होगी।	संबंधी रखते कार्या	मामलों भे हो श्रीर इस लय पद्धति के	प्रशासनिक भ्रोर स्थापना तीन वर्ष का भ्रनुभव प्रकार के मामलों एवं नियमों एवं विनियमो छी जानकारी रखते हों।	
सीधे भर्ती किये जाने वाले व लिए विहित श्रायु श्रौर गैंधि प्रोन्नति की देशा में लागू हो	तक स्रर्हताएं	परिवीक्षा की भ्रवधि, यदि कोई हो	विधि, यदि कोई प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति			युक्ति/आमेलन द्वारा मे वे ग्रेड जिनसे प्रोन्निति (मेलन किया जायेगा।	
9		10	1 1		12	<u></u>	
नहीं		2 व र्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सब प्रतिनियुक्ति द्वारा और इन न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	दोनों के	प्रोन्नित :		

11

(ग्रन्पकालिक रिनित्तयां केवल प्रोन्नति भौर प्रतिनियुक्ति द्वारा भरी जाएंगी)।

12

नियमित सेवा वाले उच्च श्रेणी लिपिक ।

प्रतिनियुक्ति . केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारो के स्रधीन सद्ध पद धारण करने वाले कर्मचारी ग्रथवा जिन्होने 4000-100-6000 रपए समत्ल्य के वेतनमान में 6 वर्ष की नियमित सेवा की हो ग्रौर सीधे भर्ती के लिये कालम 8 में विहित शैक्षिक भ्रहेताएं भौर भ्रनुभव रखते हो (प्रतिनिध्वित की श्रवधि सामान्यतः 3 वर्ष से प्रधिक नहीं नहीं होगी)।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिये श्रधिकतम श्रायु सीमा श्रावेदन पत्न प्राप्ति की श्रन्तिम तारीख को 56 वर्ष से मधिक नही होनी चाहिए।

यदि विभागीय प्रोन्तित समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्श किया जायेगा।

13

समृह 'ग' विभागीय प्रोन्नित सिर्मित (भाषा प्रभाग, कलकत्ता के लिये):

लागु नही

- (1) उप महारजिस्ट्रार (भाषा), ग्रथवा सहायक महारजिस्ट्रार (भाषा)
- (2) सहायक महारजिस्ट्रार (भाषा) ग्रथवा भाषाविद् ग्रथवा ग्रनुसंधान ग्रधिकारी (भाषा)--श्रथवा सहायक निवेशक, जनगणना कार्य (नकनीकी)

−⊷सदस्य

–ग्रध्यक्ष

(3) केन्द्रीय सरकार के किसी भ्रन्य कार्यालय का एक समूह 'क' भ्रधिकारी जो ग्रिधिमानतः प्रनुसूचित जाति/ग्रनुसूचित जनजाति से संबंधित हो

---सदस्य

समुह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (राज्यो/संघ राज्यक्षेत्रो में स्थित संबंधित जनगणना कार्य निदेशालयो के लिये):

(1) उप निदेशक/सहायक निदेशक जनगणना कार्य (तकनीकी)

---ग्रध्यक्ष

(2) सहायक निदेशक, जनगणना कार्य (तकनीकी) ग्रथवा सहायक निदेशक, जनगणना कार्य ---सदस्य

(3) केन्द्रीय सरकार के किसी श्रन्य कार्यालय का एक समृह 'क' ग्रधिकारी, जो ग्रधिमानत श्रन्मुचित जाति/श्रन्मुचित जनजाति से संबंधित हो

--सदस्य

OFFICE OF THE REGISTRAR GENERAL OF INDIA

New Delhi, the 1st March, 2001

- G.S.R. 151.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the office of the Registrar General and officio Census Commissioner for India and the offices of the Directors of Census Operations in States and Union Territories (Assistant/Head Clerk) Recruitment Rules, 1990, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the said posts of Assistant/Head Clerk in the various offices of the Registrar General, India, the Language Division of the office of the Registrar General, India as well as all the offices of the Directorate of Census Operation in the States and the Union Territories, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Directorate of Census Operations in States and Union Territories (Assistant/Head Clerk) Recruitment Rules, 2001.
 - (2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the post of Assistant/Head Clerk in the Language Division of the Registrar General, India located at Calcutta, and each of the offices of the Directorate of Census Operation in the States and Union territories.
- 3. Number of posts, classification and scale of pay. The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 4. Method of recruitment, age-limit, educational qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

Provided that the appointing authority concerned may, if it considers necessary or expedient so to do, and subject to such conditions as it may specify in this behalf; having regard to the circumstances of the case and for reasons to be recorded in writing, order any vacancy in the said posts, in any of the offices to which these rules apply and in relation to which he is the appointing authority to be filled by the absorption of a person holding the same post in any of the other offices to which these rules apply, provided that the person to be absorbed has made a request in writing for such absorption.

Provided further that the person so absorbed shall be placed below all persons already appointed on regular basis to the grade to which he is appointed on such absorption.

- 5. Disqualification.—No person,—
- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit, and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection- cum-seniority/ selection by merit
ı	2	3	4	5
Assistant/ Head Clerk	100* (2001) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5000–150–8000	Selection-cum- seniority

Whether benefit of adde years of service admissib under Rule 30 of the C. (Pension) Rules, 1972	ble	ge limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits			
6		7	8			
No	Govern instruct	(Relaxable upto 35 years for ment servants in accordance with ion or orders issued by the Government.	Essential: Degree of a recognised University or equivalent. Desirable:			
	the age-	ne crucial date for determining limit shall be as fixed by the lection Commission.	Three years experience in administrative and establishment matters in a Government Office and posses sing a thorough knowledge of rules and regulations governing such matters and office procedure.			
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made			
9	10	11	12			
No	2 years	Promotion, failing which by deputation and failing both by direct recruitment. (Short term vacancies will be filled by promotion or deputation only.)	Promotion: Upper Division Clerk(s) in the respective offices with 6 years regular service in the grade (Rs. 4000-100-6000). Deputation:			
			Officials of the Central Government/ State Governments holding analogous posts or with 6 years regular service in the post in the scale of pay of Rs. 4000-100-6000 or equi- valent, and possessing the educa- tional qualification and experience prescribed for direct recruits in column 8 (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).			
			The maximum age-limit for appointment by deputation should not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications.			

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Not applicable.

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for the Language Division at Calcutta):

- Deputy Registrar General (Language) or Assistant Registrar General (Language)
- ---Chairman
- Assistant Registrar General (Language) or Linguist or Research Officer (Languages) or Assistant Director of Census Operation (Technical)

---Member

A Group 'A' officer of another Central Government Office preferably belonging to the Scheduled Castes/ the Scheduled Tribes

-Member

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for the respective Directorates of Census Operations in States (Union Territories)

Deputy Director/Assistant Director of Census Operations (Technical)

---Chairman

Assistant Director of Census Operations (T) or Assistant Director of Census Operations

-Member

A Group 'A' officer of another Central Government office, preferably belonging to the Scheduled Castes/ Scheduled Tribes

-Member

[F. No A-16011/7/2000-Ad. II] J K BANTHIA, Registrar General of India

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेशन महालय

(कामिक और प्रणिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 1 मार्च, 2001

सा का नि 152 --- राष्ट्रपति, सिवधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियो का प्रयोग करते हुए और सब लोक सेवा ग्रायोग सपदा प्रवधक और मीटिंग श्रधिकारी भर्जी नियम, 1989 को उन बातों के सिवाए श्रधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, सघ शोक सेवा श्रायोग के कार्यालय मे सपदा प्रवधक और मीटिंग प्रधिकारी के पद पर भर्नी की पद्धति का विनिधमन करने के लिए निम्नलिखित निधम बनाते है प्रयति ---

- 1 मिक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमो का मिक्षिप्त नाम सुघ लोक सेवा प्रायोग सपदा प्रवधक और मीटिग श्रधिकारी भर्ती नियम, 2001 है ।
 - (2) ये राजपत्र मे प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।
- 2 पद-सख्या, वर्गीकरण और रेतनमान उक्त पद की सख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान बह होगा जो इन नियमो से जपाबद बनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में बिनिविष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा और श्रहंताए ब्रादि उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, ग्रायु-सीमा श्रहंताए उनसे सम्बंधित श्रन्य बाते वे होगी जो उक्त अन्सूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 मे त्रिनिद्धिष्ट है।
 - 4 । नर्श्वता बह व्यक्ति--
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद र र नियुक्ति का पाल नहीं होगा

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान है। जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के प्रधीन श्रनुत्रोय है और ऐसा करने के लिए श्रन्य श्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट देसकेगी।

- 5 शिथिल करने की णक्ति: जहा केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना ब्रावश्यक या समीचीन है, वहा वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबढ़ करके इन निधमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत ब्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- त. व्यावृत्ति : इन नियमो की कोई बात, ऐसे आरक्षण, ब्रायु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए ब्रादेशों के ब्रानुमार अनुमूचित जातियों, ब्रानुमूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और ब्रान्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना ब्रोधित है ।

		श्रनुसू षी	
पद का नाम	पदो की संख्या	नर्गीकरण वर्गीकरण	 वेतनमान
1	2	3	4
सपदा प्रबंधक और मीटिंग	2* (2001) *कार्यभार के ग्राधार पर प किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय से राजपत्रित ग्रननुसर्ग परिवर्तन	• •
चयम सह ज्येष्टता या योग्यता ग्राक्षार पर चयन ग्रथवा श्रचय		- — न ने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रायु स	
5	5		7
लागू नहीं होता ————		 लागू नहीं होता 	लागू नहीं होना
 सीधे भर्गी किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए श्रपेक्षित गौक्षिक और श्रन्य श्रहेताए		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्य लिए विहित श्रायु और शैक्षिक श्रोजत व्यक्तियों की दशा में ल या नहीं	अर्हताए
8		9	10
लागू नही होता		लागू नही होता 	लागू नहीं होता
11		`	12
—————————————————————————————————————	र्गत ग्रस्पकालिक संविदा भी है	1 केन्द्रीय	(जिसके अंतर्गत घल्पकालिक संविदा भी है) सरकार/राज्य सरकारों/संध राज्य क्षेत्रो/पब्लिक उपक्रमों/विध्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त घनुसंधान

संस्थानों/स्वायत या काननी या प्रर्द्धमरकारी संगठनों के

(क) (i) जो नियमित श्राधार पर सदश पद

किए हुए है।

ऐसे अधिकारी:---

12

- (ii) जिन्होंने 5500-9000 थे. या समतुख्य बेतन-मान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित क्षेत्रा को है; और
- (ख) जिनके पास निम्तलिखित गैक्षिक प्रहेताएं और अनुभव हैं:-
 - (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल यो यांत्रिकी या विद्युत या स्वक्छता प्रभना लोक स्वास्थ्य इंजीनियरी में डिप्लोमा या समनुख्य; और
 - (ii) कार्यालय भवन के रखरखाय और ग्रनुरक्षण में जिसके अंतर्गत स्वच्छता संबंधी संस्थापन और वातातुकुलन उपस्कर या विद्युत संस्थापन भी है पांच वर्ष का ग्रनुभव ।
 - (iii) 5500-9000 रु. के वेतनमान में से ऐसे विभागीय संपदा सर्वेक्षकों पर भी वाह्य व्यक्तियों के साथ विवार किया जाएगा जिन्होंने उक्त श्रेणी में तीन वर्ष निर्धात सेवा की हैं और यदि उस पद पर निर्मित के लिए उनका चयन हो जाता है वह पद प्रोजित द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

टिप्पग :

- 1. पोजक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय प्रधिकारी, जो प्रोक्षति की सोबी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पान नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पान नहीं होंगे।
- 2. प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी प्रत्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहुँउ अधित किसी अन्य काउर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।
- 3. प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए प्रधिकतम प्रायु सीमा ग्रावेदन प्रान्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष संग्राविक नहीं होगी।

यदि विभागीय श्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्ग किया जाएगा

13

14

सागू नहीं होता संघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्ग करना आवश्यक है।

[का.सं. 39021/17/99 स्था. (बी)]

श्रीमती प्रतिभा मोहन, निदेशक (संयुक्त काउंसुलेटरी और प्रनिवार्य माध्यस्थम)

MINISTRY OF PERSONEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 1st March, 2001

- G.S.R. 152.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Union Public Service Commission Estate Manager and Meeting Officer Recruitment Rules, 1989, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Estate Manager and Meeting Officer in the office of Union Public Service Commission, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Union Public Service Commission Estate Manager and Meeting Officer Recruitment Rules, 2001.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said

post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

- Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary of expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classificat	ion Scale of p	cale of pay Whet tion b selecti senior selecti		Age limit for direct recruits
1	2	3	4		5	6
Estate Manager and Meeting Officer *Subject to variation de	(2001)	General Centr Service Grou Gazetted No Ministerial	ıp 'B'	500 Not ap	plicable N	ot applicable
Whether benefit of added years of service admissible	Education	al and other ons required recruits	Whether age limit and educational qualifications for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	whether be recruitment deputation and perce	ent or by m/absorption entage of the oe filled by
7		8	9	10		11
Not applicable	Not applic	cable 1	Not applicable	Not applicable		on/deputation short term

In case of recruitment by promotion/deputation/ If a Departmental Promotion absorption grades from which promotion/ deputation/absorption to be made

Committee exists, what is its composition?

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

12

13

14

Deputation (including short term contract):— Not applicable

- I. Officers of the Central/State Governmnt/ Union Territories/Public Sector Undertakings/ Universities/Recognised Research Institutions/ Autonomous or Statutory or Semi-Government Organisations:-
- (a)(i) holding analogous posts on regular basis; Oľ
- (ii) with three years regular service in posts in the scale of Rs. 5500-9000 or equivalent; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience:-
- (i) Diploma in Civil or Mechanical or Electrical or Sanitary or Public Health Engineering from a recognised university or equivalent; and
- (ii) five years' experience in the upkeep and maintenance of office building, including sanitory installations and air-conditioning equipment or electrical installations.
- II. The departmental Estate Supervisors in the scale of Rs. 5500-9000 with three years regular service in the grade shall also be considered along with outsiders and in case of their selection for appointment to the post, the post shall be deemed to have been filled by promotion.
- Note.—1. The departmental officers in the feeder category, who are in direct line of promotion shall not be eligible for appointment by promotion. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.
- Note.—2. Period of deputation/short term contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.
- Note.-3. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

Consultation with Union Public Service Commission necessary-

नई दिल्ली, 2 मार्च, 2001

सा. का. नि. 153.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त मिन्तयों का प्रयोग करते हुए और संघ लोक सेवा आयोग सहायक निदेशक (भोपनीय) भर्ती नियम 1993 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे प्रधिक्रमण से पहले किया गया है, या करने से लोप किया गया है, संघ लोक सेवा आयोग के कार्यालय में सहायक निदेशक (गोपनीय) के पद पर भर्ती की पद्मति का विनियमन करने के लिए निम्नसिखित नियम बनाते हैं, प्रयात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भुः (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा ग्रायोग सहायक निदेशक (भोपनीय) भर्ती नियम, 2001 है।
- (2) ये राजपत्न में प्रकाशन की सारीख को प्रवृत्त होंगे।

लागू होना : ये नियम इससे उपाबद्ध प्रनुसूची के स्तम्भ 1 में बिनिर्दिष्ट पद को लागू होंगे ।

- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होया जो इससे उपायद श्रनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिधिष्ट है।
- 3. भर्ती की पद्धति, भायु-सीमा, भर्हताएं भादि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, श्रायु सीमा, श्रहंताएं और उससे

संबंधित भ्रन्य बातें वे होंगी जो उक्त भ्रनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

- 4. निरहेता : यह व्यक्ति---
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने ध्रयने पति या भ्रयनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी ध्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पान नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के भन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के भ्रधीन भ्रनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए ग्रन्य भ्राधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने को मक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां, वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे भारक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के निए उपबंध करमा अपेक्षित है।

धनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीक्रण	वेतनमान
1	2	3	4
हायक निवेशक (गोपनीय)	1* (2001) *कार्यभार के भाघार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क'' राजपन्नित भ्रनुसचिवीय	8000-275-13500 ৼ.

गोग्यता के फ्राधार पर घयन या चयन सह-ज्येष्ठता ग्रथवा ग्रचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने धाले व्यक्तियों के लिए	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायवा श्रमुक्रेय है या कहीं
5	6	7
लागू नहीं होता	सागू नहीं होता	लागू नं हीं होता

	त राजवतः भागे 17, 2001/फास्पुत 26, 19	
सीधें भर्ती किए जाने वाशे व्यक्तियों के लिए धनेकित शैंक्षिक और धन्य धर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति के लिए विहित ग्रायु और मी ग्रहिताएं प्रोक्षत व्यक्तियों की में लागू होंगी या नहीं	क्षिक -
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	मागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रति द्यामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरें जाने वाले की प्रतिशतता।		क्त/ग्रामेलन द्वारा भर्ती की दशा में हैं अति/प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन किया जाएगा।
11		12
प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है समस्त्र बल कार्मिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति/पुर्मिनयोजन	केन्द्रीय सरकार/ विद्यालयों/मान्य उपक्रमों/ग्रर्द-स ऐसे भ्रधिका	
	(क) (1) जो किए हुए	नियमित ग्राम्रार पर सदृश पद धारण ह हैं, या
	(2) जिन्होंने ? मान बार्ध या	7500——12000 रु.मा समतुल्य वेतन ने पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की १
	(3) जि न्होंने 7 माम वाले हैं; या	/45011500 रु. या समतुल्य वेतन पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा क
	(4) जिन्होंने	650010500 र.या समसुल्य वेतन पदों पर पांच वर्ष सेवा की है; य
		55009000 र. या समतुल्य वेतन पवों पर भाठ वर्ष सेवा की है; औ
		स निम्नलिखित ग्रीक्षक ग्रहेताएं औ
	- -	म्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री य
	परीक्षा य का जिस मूल्यांकन	राष्ट्रीय स्तर विश्वविद्यालय/संस्था य । भर्ती निकाय में परीक्षा कार्य करवार में परीक्षा श्रभिलेख, प्रश्नपक्ष पाण्डुलि जिसे गोपनीय प्रकृति से संबंधित मामले सं

सम्मिलित हैं, तीन वर्ष का अनुभव ।
प्रतिनियुक्ति संविदा की अविधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय
सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में
इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड र
बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अविधि है।

साधारणतया तीन वर्ष से श्रिधिक नहीं होगी। प्रति-नियुक्ति द्वारा नियुक्ति जिसके अंतर्गत ग्रस्पकालिक संबिदा भी है के लिए ग्रिधिकतम ग्रायु-सीमा, श्रावेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से ग्रिधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति/पुर्नानयोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) :—
लेपिटनेंट या समतुल्य रैंक के सशस्त्र बल के ऐसे
कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया आएगा जो
एक वर्ष की प्रविध के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले
हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं
और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और बिहित धईताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख
से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है,
तरपत्रचात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा
सकता है। यदि ऐसे पान ग्राफिसर उस पद पर बास्तविक चयन के पूर्व सेवानिवृत्त या रिजर्व में स्थानांतरित हो गए हैं तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के
श्राधार पर होगी।

(सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से श्रिधिवर्षिता की ग्रायु तक पूर्नानयोजन)

यदि विभागीय प्रोसति समिति है, तो उसकी संरचना

91)

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा भायोग से परामर्ग करना भावश्यक है।

संघ लोक सेवा भायोग से परामर्श करना प्रावश्यक है।

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिक की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए):—

1. सचिब, संघ लोक सेबा प्रायोग

----ग्रध्यका

2. ग्रपर सिवद, (प्रशासन, साधारण सेवाएं) संघ लोक सेवा ग्रामोग

---सदस्य

3. संयुक्त सिवव (प्रशासन) संघ लोक सेवा श्रायोग

---सदस्य

New Delhi, the 2nd March, 2001

G.S.R. 153.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Union Public Service Commission Assistant Director (Confidential) Recruitment Rules, 1993, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of re[फा. सं. 39021/9/99—स्था. (बी.)] श्रीमती प्रतिभा मोहन, निदेशक (जे. सी. ए.)

cruitment to the post of Assistant Director (Confidential) in the office of Union Public Service Commission, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Union Public Service Commission Assistant Director (Confidential) Recruitment Rules, 2001.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

- 2. Application.—These rules shall apply to the post specified in Column 1 of the Schedule annexed to these Rules.
- 3. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to the rules.
- 4. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 5. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Clas	sification	Scale of	pay	Whether selection by merit or selection-seniority or non-selection post
1			3	4		5
Assistant Director (Confidential).	01* (2001) *Subject to variation dependent on work-load.	General (Service G Gazetted		Rs, 8000-27	5-13500	Not anplicable
	Whether benefit of added years of service admissible	quali	cational and fications retricted to the cations recruits		qualific direct	er age and educational cation required for recruits will apply in e of promotees
6	7		8			9
Not applicable	Not applicable	Not applicable		ble	Not applicable	
Period of probation, if any	Method of recruitment by direct recruitment promotion or by deput absorption and percent the posts to be filled by methods	or by ation/ tage of	absorption			promption/deputation/
10	11				12	
Two years for re- employed Armed Fore personnel.	For Armed Forces Personnel:— Deputation/re-employment Officers Territor Institut			Deputation (including short term contract):— Officers under the Central/State Government/Uniterritories/Universities/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Sem Government/Statutory or Autonomous Organis		
			(a)(i) hold	ing analogous	posts o	on regular basis; or
				vo years regula Rs. 7500-1200		e in posts in the pay quivalent; or

- (iii) with three years regular service in the scale of Rs. 7450-11500 or equivalent; or
- (iv) with five years regular service in the scale of pay of Rs. 6500-10500 or equivalent; or
- (y) with eight years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience:—
- (i) Degree from a recognised university or equivalent;
- (ii) three years experience of handling examination work including matters of confidential nature such as those pertaining to examination records, question papers, scripts, evaluation in a university/institution, examining or recruiting body at State or National level.

(The period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

Deputation/re-employment (for ex-serviceman):—
The armed forces personnel of the rank of Lieutenant or equivalent who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and have the qualifications and experience prescribed shall also be considered. If selected, such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the armed forces; thereafter they may be continued on reemployment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis.

(Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of re-employed ex-serviceman):—

- 1. Secretary, Union Public Service Commission-Chairman
- 2. Additional Secretary (Administration, General Services), Union Public Service Commission—Member
- 3. Joint Secretary, (Administration), Union Public Service Commission—Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary.

[File No. 39021/9/99-Estt.(B)] SMT. PRATIBHA MOHAN, Director (JCA)

नई विल्सी, 2 मार्च, 2001

सा.का.िन. 154.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुष्केद 309 के परम्तुक द्वारा प्रवत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए और संघ लोक सेवा ग्रायोग (काडर बाह्य पद) मती नियम, 1959 को उन बातों के सिवाय प्रधिकाल करते हुए जिन्हें ऐसे प्रधिकमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, संघ लोक सेवा ग्रायोग के कार्यालय में बढ़ई के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का बिनियमम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, ग्रार्थत् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमो का संक्षिप्त नाम संघ सोक सेवा ग्रायोग बढ़ई समूह "ग" पद मर्ती नियम 2000 है।
- (2) में राजपत्न में प्रकाशन की तारीखा को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे इन नियमों से उपाबढ अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिधिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, भायु-सीमा, और भर्तताएं भ्रादि --उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, भर्दताएं और उससे संबंधित भ्रन्य वातें वे होंगी जो उक्त भ्रनुमूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिविष्ट हैं।

4. निरहेता : वह व्यक्ति ---

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने ग्रापने पति या अपनी परनी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उनत पद पर नियुक्ति का पात नहीं होगा

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रन्य पक्षकार की लागू स्वीय विधि के प्रधीन धनुत्रेय है और ऐसा करने के लिए अन्य श्राधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रयत्नि से छूट दे सकेगी।

- 5. शिक्षिल करने की शिक्त . जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना झावश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाबल, धादेक हारा निविस कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई वात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं हालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकासे गए आदेशों के अनुसार अनुस्चित जातियों, अनुस्चित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के अयक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

धनुसूची

pa dan			
पद का नाम् पर	ों की संख्या	वर्गीकरण	वेतममान
1	2	3	4
* *	* 2000) ार्यचार के भाधार पर प ज्या जा सकता है।	ग्रराज सित गननु सचिवीय	ग" 4000-100-6000 ए
योग्यता के भाषार पर प्रयत या प्रयत सह-ज्येष्ठता भथवा	मीब्रे मर्गी जिल् जाने	ाने व्यक्तियों के लिए भायु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (वेंशव) तियम, 1972 के तियम 30 के श्रधीन श्रनुत्रेय हैं या नहीं
5		6	7
मागू नहीं होता	गए अनुदेशों सेवकों की दशा मियों की दमा जातियों या अनु	द्वारा समय-समय पर जारी किए या प्रादेशों के अनुसार सरकारी में शिथिल करके साधारण प्रभ्य- मे 40 वर्ष तक और अनुसूचित सूचित जमजातियों के प्रभ्यणियों की वै तक की जा ाी है)।	ल।गू नहीं होता

ß

टिप्पण :---आयु-सीमा श्रवश्वारित करने के लिए तिर्णा-यक तारीख भारत में श्रभ्यवियों से श्रावेदनं प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो श्रसम, मेवालय, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्नीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निको-बार द्वींप या लक्षद्वीप) के श्रभ्यवियों के लिए विहित की गई है।

सीधे भनी किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित गैक्षिक और प्रन्य महेंसाएं रीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवीक्षा की अविध यदि कोई हो लिए विहित आयु और मैक्षिक मईसाएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में सागू होंगी या नहीं।

8

9

10

भावश्येकः

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के के सिए दो वर्ष

- (1) औद्योगिक प्रशिक्षण या किसी श्रन्य समगुल्य संस्थान से बंदई गिरी क्येत्रसाय में प्रमाणपत्त ।
- (2) उस व्यवसाय में एक वर्ष का अनुभव।

टिप्पण :--- 1. ब्रह्ताएं ब्रन्थया सुत्रीहर्ते श्रश्यीययो की दशा में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जासकती है।

टिप्पण :—2. मनुभव संबंधी महैता (महेताएं) केन्द्रीय सरकार के बिबेकानुसार मनुभूषित जातियों और मनुभूषित जनजातियों के भ्रम्याधियों की वसा में तब शिधिल की जा संकती है (हैं) जब खयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए भ्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए श्रोक्षित भ्रनुभव रखने वाले उन समुदायों के भ्रभ्य-थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भनीं की पद्धति : भनीं जीखें होगी या प्रोन्नति द्वारा था प्रतिनियुक्ति/ स्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतना । प्रोप्तिति/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन द्वारा मर्ती की दशा में वे श्रीणयां जिनसे प्रोप्तिति/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन किया जाएगा।

1

12

प्रतितिशुक्ति/म्रानेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सोधी भर्ती द्वारा ।ु, प्रतिनियुक्ति भामेलन :--केन्द्रीय सरकार में कार्य कर रहे ऐसे व्यक्तियों मैं से:---

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (2) जिन्होंने 3200-4900 स. के या समसुल्य वेतनमान में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है; य

12

- (3) जिन्होंने 3050-4590 र. के या सन्तुष्य वैतन-मान में माठवर्ष नियमित सेवा की है या
- (4) जिन्होने 2750-4400 घ. के वेतनमान मे म्यारह वर्ष निजिस्त सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास भारतीय तकनीकी संस्थान या किसी धन्य मान्यताप्राप्त संस्थान से बढ़ईंगिरी व्यवसाय का प्रमाणपत्न, है या

जिन्हें किसी सरकारी संगठन मे बढ़ई के रूप में कार्य करने का पीच वर्ष का अनुभव है।

टिप्पण —1. प्रतिनियुक्ति की भविध, जिसके अतर्गत के ज़ीय सरकार के उसी या किसी भन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी भन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की भविध है साधारणतया तीन वर्ष से भिष्ठक नहीं होगी।

टिप्पण '--- 2. प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए प्रधिक-तम भाषु सीमा भावेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से प्रधिक नहीं होगी।

यवि विमागीय प्रोप्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा धायोग से परामर्क किया जाएगा

13

14

समृह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति

लागूनहीं होता

(पुष्टि के उबध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होगे:---

- (1) उप सम्बन्न प्रशासन (संयुक्त समिव) (प्रशा.) --- प्रध्यक्ष
- (2) प्रवर सिव (पर्ती समन्वय और योजना) --सदस्य
- (3) श्रवर सिचव (स्थापन) (1) --सदस्य

टिप्पण .--पुष्टि से सर्वाधत विभागीय प्रोन्नति मीनित की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा घायोग के प्रनुमोदनार्थ भैजी जाएगी। किन्तु यदि प्रायोग उनका धनुमोदन करता है तो विभागीय प्रोन्नति की बैठक सघ लोक सेवा घायोग के प्रध्यक्ष या किसी सबस्य की प्रध्यक्षता में फिर से होगी।

> [फाइल स. 39021/20/99-स्थापना (ख)] श्रीमति प्रतिभा मोहन, निदेशक (जे. सी. ए.)

New Delhi, the 2nd March, 2001

GSR 154—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Umon Public Service Commission (ex-cadre posts) Recruitment Rules, 1959, so far as they relate to the post of Carpenter, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Carpenter in the office of Union Public Service Commission, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Union Fublic Service Commission, Carpenter Group 'C' post Recruitment Rules, 2000.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.— The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to the rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualificatons etc.—The method of recruitment, age limit, jualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a perso having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party

- to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt shy person from the operation of this rule.
- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of p	classification	Scale of pay
1	2	3	4
Carpenter	1* (2000	Group 'C' non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000
*Subject to variation	on dependent on	orkload.	
Whether selection telection telection-cum-senion selection post(s)		Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible
	5	6	7
Not applicable		25 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Schedule Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).	ed ce
		Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ludakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himacha Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.	e r

[मान 1]वंड 3 (I)] ना	रताका राज्यका श्रमण 17, 2001/कारपूर्ण	14,1943	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribe for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Essential: (i) Certificate in carpentry trade from Industrial Training Institute or any other equivalent Institute; and		Iwo years for direct recruits	Deputation/absorption failing which by direct recruitment
(ii) One year experience in the trade. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates otherwise well qualified.	•		
Note 2. The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretic of the Central Government in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidate from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post reserved for them.	ne		

In case of recruitment by promotion/deputation/
absorption grades from which promotion/
deputation/absorption to be made

If a Departmental Promotion
Committee exists what is its
composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be con-

•		sulted in making recruitment
12	13	14
Deputation/absorption:— From amongst the persons working in the Central Government:—	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:—	Not applicable
(a)(i) holding analogous post on regular basis; or	 Deputy Secretary (Administration)/ Joint Secretary (Administration)—C 	h a irman
(ii) with five years regular service in the scale of pay of Rs. 3200-4900/- or equivalent; or	2. Under Secretary (Recruitment Co-ordination and Planning)—Memb	e r

12

13

(iii) with eight years regular service in the scale of pay of Rs. 3050-4590/- or equivalent; or

- 3. Under Secretary (Establishment-II)—Member
- iv), with eleven years regular service in the scale of pay of Rs. 2750-4400; and
- (b) having certificate in carpentry trade from Indian Technical Institute or any other recognized Institute;

or

having five years' experience of working as Carpenter in Government Organization.

Note: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisations shall not ordinarily exceed three years.

The maximum age limit for deputation shall be 56 years on the date of receipt of applications.

[File No. 39021/20/99-Estt. (B)]

SMT. PRATIBHA MOHAN, Director (JCA)

टपभोधता मामले, खाद्य आंर सार्वजरिक वितरण मंत्रालय

(उपभोक्ता भामले विभाग)

नई दिल्ली, 5 मार्च, 2001

सा.का.नि. 155.—केन्द्रीय सरकार, बजट और माप मानक ग्रीधिनियम, 1976 (1976 का 60) की घारा 28 की उपधारा (7) द्वारा प्रदर्त शिक्तयों का उपयोग जरते हुए, राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र, बिल्ली सरकार की सहमति से, उक्त ग्रीधिनियम के अंतर्गत बनाए गए बाट तथा माप मानक (पैकेण्ड कमोडिटी) नियम 1977 के नियम 35, नियम 36 और कियम 37 के उपबंधों के संबंध मे निदेशक, बिधिक माप विज्ञान की समस्त शिक्तयों को राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र, दिल्ली राज्य मे नियंत्रक विधिक माप विज्ञान का तरसमय पद धारण करने वाले व्यक्ति को, निम्नलिखित गर्त के ग्राधीन रहते हुए, प्रत्या-योजित करती है, श्रयांत् उक्त उपबंधों के अंतर्गत किए गए राजस्त्रीकरण की सूची निदेशक विधिक माप विज्ञान को स्रोमिक रूप में भेजी जाएगी।

[फा. स. बब्स्यू एम-१(6)/98] एस. नोटियाल, अपर सचिप

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION

(Department of Consumer Affairs)

New Delhi, the 5th March, 2001

G.S.R. 155.—In exercise of the powers conferred by sub-section. (7) of Section 28 of the Standards of Weights and Measures Act, 1976 (60 of 1976), the Central Government hereby delegates with the consent of the Government of National Capital Territory of Delhi to the person for the time being holding the Office of the Controller of Legal' Metrology in the National Capital Territory of Delhi, the powers of the Director of Legal Metrology as respects of the rules 35, 36 and 37 of the Standards of Weights and Measures (Packaged Commodities) Rules, 1977, made under the said Act subject to the following condition, namely:

The list of registration done under the said provisions of the Packaged Commodities Rules, 1977 shall be sent to the Director of Legal Mcfrology quarterly.

[F. No. WM-9(6)/98] S. NAUTIYAL, Addl. Secy.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन एवं डेयरी विभाग)

नई दिल्ली, 23 फरवरी, 2001

- सा. का. नि. 156—राष्ट्रपति, संविधान के प्रतृष्केद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कीर दिल्ली दुग्ध योजना, हिन्दी टाइपिस्ट भर्ती नियम, 1969 को उन बातों के सिवाय प्रधिकान्त करते हुए जिन्हें ऐसे प्रधिक्रमण से पहले किया गया है वा करने से लोग किया गया है, कृषि मंत्रालय में पशुपालन और डेयरी विभाग के अधीन दिल्ली दुग्ध योजना में हिंदी टंकक के पद पर भर्गी की पद्धति का विनिधमम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रयत् :—
- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारभ ---(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली दुःध स्कीम हिंदी टंकक भर्ती नियम, 2001 है।
 - (2) ये राजपक्ष में प्रकाशन की सारीख की प्रवृत्त होगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इंक नियमों से उपादाद्व अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिधिष्ट हैं।
- 3. भनीं की पद्धति, मायु-धीमा, म्रह्ताएं मादि :--- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, भायु-सीमा, म्रह्ताए और उससे संबंधित भन्य बातें वे होंगी जो उक्त मनुसूची के स्नंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिधिष्ट हैं।
 - 4. मिरहेता '--- यह व्यक्ति '---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीविन रहते हुए किसी ब्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पर पर नियुक्ति का पात नहीं होगा

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रन्य पक्षकार हो लागू स्वीय विधि के प्रजीन प्रनुकेंथ है और ऐसा करने के लिए प्रन्य घाधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस निजन के प्रवर्तन से छूट दे सकेगीहैं।

- 5. शिविल करने की शक्ति:---अहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना धावश्यक या समीचीन है, वह⁴, वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबढ़ करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत भावेश द्वारा शिविल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति .--इन नियमों की कोई बात, ऐसे श्रारक्षण, श्रायु-सीमा में छूट और श्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध से समय-समय पर निकाले गए भावेगों के श्रनुसार श्रनुसूचित जातियों, प्रनुसूचित जन्म जातियों, भूतपूर्व सीमकों, श्रन्य पिछडे वर्गों और श्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना श्रोक्षित है।

प्रनुम्ची

पद का नाम	पदो की संख्या	धर्गीकरण	वेतननान
1	2	3	4
हिन्दी टंकक	1* (2001) *कार्यभार के श्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माधारग केन्द्रीय सेवा, समूह ''गं'' (श्रराजयत्नित मचिवीय)	3050-75-3950-80- 4590 रूपपे

950 THE GAZETTE OF II	NDIA: MARCH	17, 2001/ PHALGUNA 26, 1	922 [PART I]—SEC. 3(i)
भयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के भाक्षार पर चयन अभवा अवयन	सीबे भर्ती किए ज	ाने वाले व्यक्तियों के लिए मायु-सीमा	सेना में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय मिविल सेना (पेंसन) नियम, 1972 के नियम, 30 के प्रधीन श्रनुत्रीय है या नहीं
5		6	7
लागू नहीं होता।		द्वारा जारी किए मए प्रनुदेशों या सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक	लागू नहीं होता।
सीधी भर्ती किए जाने बाले व्यक्ति गैक्षिक और श्रन्थ भ्रहेताएं	यों के लिए स्रोक्तित	सीधे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए विद्युत श्रायु और शैक्षिक श्रर्तुताएं शोन्तत व्यक्तियों की द्रशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीका की अवधि, यदि कोई हो
8		9	10
 प्रध्ययम के एक विषय के रूप मैद्रिक या समतृत्य । हिन्दी टंकण में प्रति मि रक्षता हो । 		लागू नहीं दोता	को वर्ष
भर्ती को पद्धति : भर्ती सीधे होगी स् प्रतिनियुक्ति/आसेलन द्वारा तथा विशि भरे जाने वाले पदों की	भन्त पद्धतियों द्वारा		मेलन द्वारा भर्ती की दक्षा में नित/प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन किया जाएगा
11		1	
सीधी भर्ती उत्तरा		लागू नहीं	होता ।
दि विभागीय प्रोत्निति समिति है, त	ी उसकी संरचना	भर्ती करने में किन प से परामर्झ किया	परिस्थितियों में संघ लोक सेवा श्रायोग जाएगा ।
13		1	4
समूह "ग" विमागीय प्रोन्ति भ विचार करने के लिए) 1. उप महाप्रवंधक (प्रशासन), बिल्लं 2. जित सलाहकार/मुख्य लेखा प्रा दिल्ली दुख स्कीम 3. कोमिक प्रधिकारी, दिल्ली दुख व 4. प्रशासनिक प्रधिकारी (स्वापमा) दिल्ली दुख स्कीम	ः ोदुग्धास्कीम — घकारी, — स्कीम —	के संबंध लागू महीं -प्रध्यक्ष -सवस्य -सवस्य -सवस्य	होता ।

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry and Dairying)

New Delhi, the 23rd February, 2001

- G.S.R. 156.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in supersession of the Delhi Milk Scheme Hindi Typist Recruitment Rules, 1969 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment rule to the post of Hindi Typist in the Delhi Milk Scheme under the Department of Animal Husbandry and Dairying in the Ministry of Agriculture, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Delhi Milk Scheme Hindi Typist Recruitment Rules, 2001.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
 - 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Certral Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Hindi Typıst	1* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted), Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590

or Selection by merit or Non-Selection	Age-limit for direct rec	cruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(5)	((6)	(7)
Not applicable.	Not exceeding 27 years Government servants accordance with the i issued by the Central	upto 5 years in instructions or orde	Not applicable.
Educational and other qualifica- tions required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment: whethe by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of posts to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)	(11)
 Matriculation or equivalent, with Hindi as one of the subject for study. 			
2. Should possess a speed of 25 word per minute in Hindi typewriting. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Prexists, what is its cor	romotion Committe mposition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/	If a Departmental Prexists, what is its con	romotion Committe mposition	Union Public Service Commission is to be consulted in making

नई दिल्ली, 26 फरवरी, 2001

- सा.का.नि. 157-—राष्ट्रपति, संविधान के श्रनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और मैंकेनिक (रेडिएटर मरम्मत) दिल्ली बुग्ध योजना भर्ती नियम 1991 को उन बातों के सिवाय प्रधिकान्त करते हुए जिन्हें ऐसे ग्रिशिकमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, कृषि मंद्रालय में पशुपालन भौर खेरी विभाग के प्रधीन दिल्ली बुग्ध स्कीम में मैंकेनिक (रेडिएटर मरम्मत) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के सिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—
- 1. संक्षिप्त नाम भौर प्रारंश-—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मैकेनिक (रेडिएटर मरम्मत) दिल्ली दुग्ध स्कीम भर्ती नियम, 2001 है।
 - (2) ये राजपक्ष में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनभान वह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में बिनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, ग्रह्ताएं भ्रावि ----उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, ग्रह्ताएं भीर उससे संबंधित श्रन्य बातें वे होंगी जो उक्त श्रनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निर्स्ता.--वह व्यक्ति---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने ग्रपने पति या ग्रपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, ज़क्त पद पर नियुक्ति का पाझ नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति श्रौर विवाह के श्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के श्रधीन धनुक्षेय है श्रौर ऐसा करने के लिए भन्य ग्राधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट देसकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति.—अहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना भ्रावश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बायत, भादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति. इन नियमों की कोई बात, ऐसे भारक्षण, भायु-सीमा में छूट ग्रीर भन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए भादेशों के भनुसार भनुसूचित जातियों, भनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े बगीं भीर भन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना भपेक्षित है।

धनुसूची

पद का नाम	पदों की सं	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	.3	4
नक (रेक्किएटर भरम्मत)	1* (2001) *कार्यभार के भाघार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग' भराजपत्रित भननुसन्विवीय	4000-100-6000₹.

उत्तीर्ण करने के ग्रधीन रहते हुए उस श्रेणी में बाठ

वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ सोक सेवा भायोग है परामर्थ किया जाएगा
13	14
समूह "ग" विभागीय प्रोप्तित समिति: (स्थायीकरण के लिए) 1. उप महाप्रबंधक (प्रशासन) दिल्ली दुग्ध स्कीम—प्रध्यक्ष 2. प्रबंधक (परिवहन) दिल्ली दुग्ध स्कीम —सदस्य 3. कार्मिक प्रधिकारी दिल्ली दुग्ध स्कीम —सदस्य 4. प्रशासनिक प्रधिकारी (स्थापन) दिल्ली दुग्ध —सदस्य स्कीम	लागू नहीं होता ।
5. एक सहयोजित सदस्य	

[फा. सं. 3-3/2000-प्रशासन-4] एच.के. जगोटा अंदर सचिव

New Delhi, the 26th February, 2001

- G.S.R. 157.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Mechanic (Radiator Repairing), Delhi Milk Scheme Recruitment Rules, 1991, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Mechanic (Radiator Repairing) in the Delhi Milk Scheme under the Department of Animal Husbandry and Dairying in the Ministry of Agriculture, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Mechanic (Radiator Repairing), Delhi Milk Scheme Recruitment Rules, 2001.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
 - 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Class and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

			S	CHEDUI	LE		
Name of the post	No. of posts	Classificati	on	Scale of	pay	Whether Selection- cum- Seniority Selection merit or non- Selection	or
(1)	(2)	(3)		(4)		(5)	(6)
Machanic (Radiator Repair- ing).	1* (2001) *Subject to variation dependent on work- load.	General Cent Service Gro Non-Gazett Non-Minist	oup 'C' ed,	Rs. 4000 6000.	-100-	Non-Selection.	Between 18 to 27 years. (Relaxable for Government servants in accordance with instructions or orders issued by the Central Government. Note: The crucial date of determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub Divisions of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands of Lakshadweep).
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational a qualifications to direct recruits		qualific prescrib direct r will app	ucational ations ed for		od of proba- if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)		(9)	((10)	(11)
Not applicable		ificate of ITI by and Black-	Ŋ			ears for recruits.	100% by promotion, failing which by direct recruitment.

(8)

- Seven years experience in vehicle (Body Building), Tinsmithy and Radiator repairs.
- 3. Subject to passing of a Trade test.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/ deputation/absorption to be made

If Departmental Promotion Committee exists, what is Circumstances its composition?

in which the Unior Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

(14)

Promotion: Fitter (Body Building) with

Eight years regular service in the grade subject to passing of Trade Test.

Group 'C' Departmental Promotion Committee: (consideration for confirmation.)

Not applicable

1. 'Deputy General Manager

(Administration), Delhi Milk Scheme

2. Manager (Transport),

Delhi Milk Scheme

3. Personnel Officer, Delhi Milk Scheme

4. Administrative Officer (Establishment), Delhi Milk Scheme

5. A coopted member

-Member

--Chairman

-- Member

---Member

—Member

[F. No .3-3/2000-Admu. IV H. K. JAGOTA, Under Secy

नई दिल्ली, 1 मार्च, 2001

सा. का. नि. 158 --- राष्ट्रपति, मनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रयत्त गर्कतयों का प्रयोग करते हुए भौर दिल्ली दुग्ध योजना हैड टाइमकीपर भर्ती नियम 1983 की उन बातों के सिवाय ग्रधिकान्त करते हए जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने में लोप किया गया है कृषि मंत्राजय में पशुपालन श्रौर डेरी विभाग के प्रधीन दिल्ली दुग्ध स्कीम में हैंड टाइम कीपर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम यनाते हैं, ग्रर्थात् :---

 संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली बुग्ध स्कीम हैंड टाइमकीपर का पद भर्ती नियम 2001 है।

- (2) ये राजपत्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवत्त होंगे ।
- पद संस्या, वर्गीकरण ग्रीर वेतनमान : उपत पद कं संस्या, उसका वर्गीकरण श्रीर उसका वेतनमान वह होग जो इन नियमों से उपाबद्ध प्रनुसूची के स्तम्भ (2) स्तंभ (4) में विनिर्दिण्ड हैं।
- 3. भर्ती की पढ़ित, ग्रायु-सीमा, ग्रह्ताएं ग्रादि : उक पद पर भर्ती की पद्धति, ग्रायु-सीमा, ग्रह्ताएं ग्रांर उन संबंधित भ्रत्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंम (5 से स्त्रभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता : वह ध्यक्ति ---
- (क) जिसने ऐसे ध्यक्ति से जिसका पति या जिसके पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने ग्रपने पति या ग्रपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी ध्यक्ति से निवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु सदि केन्द्रीय सरकार का सह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे य्यक्ति भौर विवाह के भ्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के श्रधीन भ्रनुक्रैय है भौर ऐसा करने के लिए अन्य भ्राधार हैं तो बह किसी ध्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट दे सकेगी।

 शिथिल करने की शिक्त : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राग है कि ऐसा करना श्रावश्यक या समीजीन है, बहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन निममों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, धावेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमो की कोई बात, ऐसे भ्रारक्षण, भ्रायु-सीमा में छूट श्रीर भ्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, भ्रनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, धन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

मनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
हैड टाइम कीपर	2* (2001) *कार्यमार के स्राघार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह '' ग्रराजातित श्रननुसचिबीय	'ग'' 5000-150-8000 र .
चप्रन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के स्राधार पर चयन प्रथवा प्रच यन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्या	क्तयों के लिए भायु-चोना	संबा में जोड़े गए ५वों या फाउदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) तियम, 1972 के नियम, 30 के अधीत धनुसेय हैं या नहीं
5		6	7
योग्यता के श्राधार पर चयन		ारी किए गए ग्रनुदेशो या कारी सेवकों के लिए मिथिल	लागू महीं होता
	भारत में भ्रभ्यायियो से नियत की गई अंतिम अंतिम तारीख जो भ्रसम् मिश्रोरम, मणिपुर, ना जम्मू-कश्मीर राज्य के के लाहौल और स्पीति पौगी उपखंड, अंडमान	ने के लिए निर्णायक तारीख श्रावेवन प्राप्त करने के लिए तारीख होगी (न कि वह ा, मेघालय, श्ररुणाचल प्रदेश, गालैंड, विपुरा, सिक्किम, लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश जिले तथा चंवा जिले के और निकोबार द्वीप या है लिए विहित की गई है)	

सीबी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए श्रवेक्षित गैक्षिक और श्रन्य प्रह्ति।एं	सीबे भर्ती किए जॉने वाले व्यक्तियों के लिए विहित श्रायु और शैक्षिक श्रर्हताएं प्रोक्षत व्यक्ति में की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की श्रवधि, यदि कोई हो		
8	9	10		
 ि किसी मान्यनाप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैट्रिक या इसके सनतुत्य । राज्य सरकार/केन्द्रीय मरकार/ग्रर्द्ध-सरकार के ग्रद्धीन स्वापत्त निकाय/उपक्रम में टाइमकीपर के रूप में कार्य करने का पांच वर्ष का ग्रनुभव । 	लागू नहीं होता	सीबे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष		
भर्ती को पद्धति : भर्ती सोधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिद् अभेतन द्वारा तथा विभिन्न ।द्वतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों प्रतिसतता		लन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां क्ति/प्रामेलन किया जाएगा ।		
11		12		
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीबी भर्ती द्वारा ।		प्रोन्नतिः ऐसे टाइमकीपरों में से, जिन्होंने उस श्रेणी में श्राठ वर्षे नियमित सेवा की हैं।		
यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परि परामर्श किया जाएगा ।	स्थितियों में संघ लोक सेवा श्रायोग से		
13		14		
समूह ग विभागीय प्रोन्नित समिति : (स्थायीकरण के लिए) 1. उप महाप्रबंधक (प्रशासन) दिल्ली दुग्ध स्कीम—-प्रध्यक्ष 2. वित्त सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी दिल्ली दुग्ध स्कीम 3. कामिक प्रधिकारी दिल्ली दुग्ध स्कीम 4. प्रशासनिक प्रधिकारी (स्थापना) दिल्ली दुग्ध		1ृ नहीं होता		

New Delhi, the 1st March, 2001

G.S.R. 158.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Delhi Milk Scheme Head Time Keeper Recruitment Rules, 1983, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Head Time Keeper in the Delhi Milk Scheme under the Department of Animal Husbandry and Dairying in the Ministry of Agriculture, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Delhi Milk Scheme Head Time Keeper, Recruitment Rules, 2001.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
 - 4. Disqualification: No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Čentral Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification		Scale of pay
1	2	3		4
Head Time Keeper	2* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service G Non-Gazetted, Non-Minis	-	
Whether Selection- cum-Seniority or Selection by merit or Non-selection.	Age limit for direc	t recruits.	of service rule 30 g	r benefit of added years te admissible under of the Central Civil (Pension) Rules, 1972
5	6			7
Selection by merit.	Between 18 to 27 years. (Relaxable for Government servants in acordance with instructions or orders issued by the Central Government.		1	Not applicable

6

Note: The crucial date of determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-Divisions of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands of Lakshadweep).

Educational and other qualifications Whether age and Educa-Period of Method of recruitment whether by required for direct recruits tional qualifications prescribed probation, direct recruitment or by promofor direct recruits will apply if any tion or by deputation/absorption in the case of promotees and percentage of vacancies to be filled by various methods ģ 10 11 8 By promotion, failing which by 1. Matric or its equivalent from a Not applicable Two years for direct direct recruitment. Recognised University/Board: 2. 5 years experience of working as recruits Time Keeper in an Autonomous Body/Undertaking under the State/Central Government/Semi-Government. In case of recruitment by If Departmental Promotion Committee exists, Circumstances in which the promotion/deputation/ what is its composition Union Public Service Commisabsorption, grades from which sion is to be consulted in promotion/deputation/ making recruitment absorption to be made 12 13 14 Group 'C' Departmental Promotion Committee: Not applicable Promotion: From amongst Time Keepers (for considering confirmation) with eight years regular 1. Deputy General Manager (Administration), Delhi Milk Scheme-Chairman service in the grade. 2. Financial Adviser and Chief Accounts Officer, Delhi Milk Scheme-Member 3. Personal Officer, Delhi Milk Scheme-Member 4. Administrative Officer (Establishment), Delhi

Milk Scheme—Member

5. A coopted member—Member

(कृषि भौर सहकारिता विभाग)

शुद्धि पन्न

नई दिल्ली, 27 फरवरी, 2001

सा.का.नि 159.—भागत के राजपन्न भाग II, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 8 जुलाई, 2000 के पृष्ठ 1599-1600 पर प्रकाशित भागत संरकार के कृषि मन्नालय (कृषि एवं सहस्रारिता विभाग) की अधिसूचना सं. सा का नि. 257 सारीख 30-5-2000 में निस्निलिखन पाद टिप्पण ग्रत में जोड़ा जाएगा, अर्थात्:—

"टिप्पण:---मूल निथम, भारत के राजपत्न भाग II, खड 3(i), तारीख 13 मई, 1995 में सा का नि स 230 के अधीन प्रकाणित किए गए थे।

> [स. 12018/6/98-स्थापना-5] के ग्विन्द्रन, ग्रवर सचिव

(Department of Agriculture and Cooperation)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 27th February, 2001

G.S.R. 159.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation) No. G.S.R. 257 dated 30-5-2000, published in Gazette of India, Part II, section 3, sub-section (i) dated 8th July, 2000 at page number 1599-1600, the following foot-note shall be added in the end, namely:—

"NOTE:—The Principal Rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i), vide No. G.S.R. 230 dated the 13th May, 1995".

[F. No. 12018|6|98-E.-V.] K. RAVINDRAN, Under Secy.

नागर विमानन मत्नालय

नई दिल्ली, 5 मार्च, 2001

सा. का. नि. 160 — राष्ट्रपति, सिवधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक जारा प्रदत्त शिवनया का प्रयोग करते हुए और रेल सरक्षा आयोग मे (किनष्ठ अनुवादक) भर्ती नियम, 1990 को जहा तक उनका सबंध रेल सरक्षा आयोग में किनष्ठ अनुवादक के पद से है उन बातो के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण में पहले किया गया है, नागर

विमानन मंत्रालय मे रेल संरक्षा ध्रायोग मे कनिष्ठ हिन्दी श्रमुवादक के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, श्रर्थात् :---

- 1. सिक्षप्त नाम भौर प्रारम्भ : (1) इन नियमो का सिक्षप्त नाम रेल सरक्षा ग्रायोग (किनिष्ठ हिन्दी भ्रनुवादक) भर्ती नियम, 2001 है ।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवत्त होगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण श्रीर वेतनमान : उक्त पद की सख्या, उसका वर्गीकरण श्रीर उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाचद श्रनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 मे विनिर्दिष्ट है।
- 3. भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, श्रीर श्रन्य श्रहंताए श्रादि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, श्रहंताए श्रीर उससे सबंधित श्रन्य बाते वे होगी जी उपत श्रनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 मे बिनिदिष्ट है।
 - 4. निर्श्हता ' वह व्यक्ति ---
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने ग्रपने पति या ग्रपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी ध्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पान्न नहीं होगा .

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन प्रनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य श्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना श्रावण्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखब्ब करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, श्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. ध्यावृत्ति . इन नियमो की कोई बात, ऐसे ग्रारक्षण, श्रायु-सीमा मे छूट श्रौर ग्रन्य रियायतो पर प्रभाव नही डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सबंध मे समय-समय पर निकाले गए श्रावेशो के श्रनुसार ग्रनुस्चित्त जातियो, ग्रनुस्चित्त जनजातियो, ग्रन्य पिछड़े वर्गी, भूतपूर्व सैनिको ग्रीर ग्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबध करना भ्रमेक्षित है।

ग्रनुसूची

पद का नाम	पदों की सख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1 कनिष्ठ हिन्दी भ्रनुवादक	2 1* (एक) (2001) ^{क्ष} कार्यभार के श्राधार पर परिवर्तन कि या जा सकता है ।	3 नाधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'म' श्रराजपद्वित, भ्रनुसचिवीय	4500-125-7000 €.

चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के प्राधार पर चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने	। वाले व्यक्तियों के लिए ग्रायु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम' 30 के श्रधीन श्रनुहोय है या नहीं	
5 .	5 . 6			
सागू नहीं होता	30 वर्ष से श्रधिक न	= हीं	लागू नहीं होता	
	े श्रनु वे मोः या अ	द्वारा समय-समय पर जारी किए गए ग्देयों के श्रनुसार सरकारी सेक्कों के करके 35 वर्ष की जा सकती है।)		
	भारत में ग्रभ्य नियत की गई श्रंतिम तारीख मिजोरम; मण् जम्मू-कश्मीर र के लाहाँल श्रौ पांमी उपखंड,	प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख थियों से भावेदन प्राप्त करने के लिए ग्रंतिम तारीख होगी । (न कि वह जो श्रमम, मेघालय, श्रुरुणाचल प्रदेश, गपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, गण्य के नदाख खंड, हिमाचल प्रदेश र स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के ग्रंदमान श्रौर निकोबार द्वीप या यिथयों के लिए विहित की गई है ।)		
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों ग्रौर ग्रम्य ग्रर्हताएं	के लिए ग्रपेक्षित गैक्षिक	सीधे अर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित श्रायु भौर मैक्षिक श्रहेताएं प्रोक्षत व्यक्तियों की देशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की ग्रवधि, य दि कोई हो	
8		9	10	
किसी भान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में भास्टर डिग्री जिसमें डिग्रे हिन्दी श्रनिवार्य या वैकल्पिक परीक्षा के माध्यम के रूप में किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भिन्न किसी भी विषय में डिग्री स्तर पर श्रंग्रेजी श्री वैकल्पिक विषयों के रूप में परीक्षा के माध्यम के रूप में या वैकल्पिक विषयों के रूप में	ो स्तर पर श्रंग्रेजी यक विषय के रूप में या रखी हो, या से हिन्दी या श्रंग्रेजी में मास्टर डिग्री जिसमें र हिन्दी श्रनिवार्य या या दोनों में है एक मं श्रीर दूसरा श्रनिवार्य	क्षाग् नहीं होता	दो वर्ष	
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय माध्यम से हिन्दी या श्रंग्रेजी रे में मास्टर डिग्री जिसमें डिग्री हिन्दी श्रानिवार्य या वैकल्पिक परीक्षा के माध्यम के रूप में रही	ते भिन्न किसी भी विषय स्तर पर श्रंग्रेजी ग्रौर विषय के रूप में या			
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्याल हिन्दी श्रौर श्रंग्रेजी ग्रनिवार्य रूप में था दोनों में से एक रूप में श्रौर दूमरा ग्रनिवार्य रूप में रही हो श्रौर हिन्दी श्रंग्रेजी से हिन्दी में श्र	या वैकल्पिक विषय के परीक्षा के माध्यम के या वैकल्पिक विषय के से अंग्रेजी में तथा			

R

कोई मान्यताप्राप्त डिप्लोमा या प्रमाणपत्न या केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के कार्यालयों में जिसके श्रंतर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी हैं, हिन्दी से श्रंग्रेजी तथा श्रंग्रेजी से हिन्दी में श्रनुवाद कार्य का दो वर्ष का श्रनुभव ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ श्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियक्ति/ग्रामेलन किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति द्वारा या भ्रामेलन द्वारा या सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति या श्रामेलन

- 1. केन्द्रीय सरकार के ऐसे प्रधिकारी---
- (क) (i) जो नियमित फ्राधार पर सवृश पद धारण किए हुए हैं, या
 - (ii) जिन्होंने 4000-6000 ह. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, श्रीर
- (ख) जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के भ्रधीन विहित श्रर्हताएं हैं।

टिप्पण :

प्रतिनियुक्ति की श्रवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी श्रन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी श्रन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की श्रवधि है साधारणतया 3 वर्ष से श्रधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए श्रधिकतम श्रायु सीमा श्रावेदन प्राप्त करने की श्रंतिम तारीख को 56 वर्ष से श्रधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्थ किया जाएगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोक्षति मभिति (पुष्टि श्रौर चयत के लिए) ः

---श्रध्यक्ष

लागू नहीं होता

(i) उप रेल संरक्षा ग्रायुक्त (सामान्य) या उसके कर्तव्यों को निर्वहन करने वाला ग्रिधिकारी

ग्रौर

- (ii) रेल संरक्षा उपायुक्त जो मुख्य रेल संरक्षा ग्रायुक्त द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगर, —-सदस्य
- (iii) अनुभाग अधिकारी, रेल संरक्षा अनुभाग ---सदस्य

[सं. ए-12018/1/00-मार एस] प्रकाश चन्द्र, उप सचिव

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

New Delhi, the 5th March, 2001

G S.R. 160 --- In exercise of the powers by proviso conferred the to article 309 of the constitution and supersession of the in Railway Safety Commission of (Jr. Translator) Recruitment Rules, 1990, in so tar as the relate to the post of Junior Translator in the Commission of Railway Safety except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Hindi Translator in the Commission of Railway Safety in the Ministry of Civil Aviation namely :--

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Commission of Railway Safety (Junior Hindi Transdator) Recruitment Rults, 2001.
- (2) They shall come into force on the date of heir publication in the Official Gazette.
- 2. Number of the posts, classification and scale of pay.—The umber of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age-limit and qualifications etc—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said

post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualification—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person ad the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any persan from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6 Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	e of the post Number of posts Classification			Scale of Pay	
1	2			4	
Junior Hindi Translator	1* (One) (^001) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C Non-Gazetted Non-Ministerial		Rs. 4500-125-7000	
Whether Selection-cum- Seniority or Selection by Merit post		or direct recruits	of service rule 30 o	benefit of added years e admissible under f the Central Civil (Pension) Rules, 1972	
				7	
Not applicable	servants in accordance we issused by the Central G. Note:— The crucial date for shall be the closing date from candidates in India prescribed for those in A. Pradesh. Mizoram, Man. Sikkim, Ladakh Division State, Lahaul and Spiti I. Division of Chamba Dist. Union Territory of the A.	Not exceeding 30 years. (Relaxable upto 35 years in case of Government servants in accordance with the instuctions or orders issused by the Central Government). Note:— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh. Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, th Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep).		Not applicable	

Educational and other qualifications required or direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in case of promotees

Period of probation, if any

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

8

٥

10

11

Master's Degree of a regognised
University in Hindi or English, with
English or Hindi as a compulsory
or elective subject or as medium of
examination at the degree level; or

Master's Degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English with English and Hindi as compulsory or elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory or elective subject at the degree level; or

Master's Degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English, with Hindi or English medium and English or Hindi as a compulsory or elective subject or as medium of examination at the degree level; or

Bachelor's Degree of a recognised
University, with Hindi and English
as compulsory or elective subjects
or either of the two as medium of
examination and the other as a
compulsory or elective subject plus
a recognised Diploma or Certificate
Course in translation from Hindi to
English and vice versa or two years
experience of translation work from
Hindi to English and vice versa in
Central or State Government offices,
including Government of India
Undertakings.

Not applicable

Two years

By Deputation or Absorption or by Direct recruitment

In case of recruitment by promotion or deputation or absortpion, the grades from which promotion or deputation or absorption to be made If a Departmental Promotion Committee Circumstances in exists, what is its composition which Union Pub

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

14

Not applicable

DEPUTATION or ABSORPTION

1 Officers of Central Government:
(a)(i) holding analogous post on regular basis;
or;

Group 'C' Departmental Promotion
Committee (for confirmation and selection):

13

(i) Deputy Commissioner of Railway Safety (General) or officer looking after his

1′

- (ii) with five years regular service in the posts in the scale of Rs. 4000-6000 or equivalent;
- (b) possessing educational and other qualifications prescribed in column 8 for direct recruits under column 8.

Note: The Period of deputation including period of deputation in another post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on closing date of receipt of applications.

13

duties-Chairman

- (ii) Deputy Commissioner of Railway Safety nominated by the Chief Commissioner of Railway Safety—Member
- (iii) Section Officer, Railway Safety Section
 —Member

[No. A-12018/1/00-RS]

PRAKASH CHANDRA, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 5 मार्च, 2001

मा. का. नि. 161—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए और रेल संरक्षा आयोग, तकनीकी खण्ड में (समूह 'ग' और 'घ' पद) भनीं नियम, 1988 को जहां तक उनका संबध स्टाफ कार चालक के पदों से हैं, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने से लोग किया गया है, नागर विमानन मंत्रालय, रेल संरक्षा आयोग के सर्किल कार्यालयों और तकनीकी खण्ड में स्टाफ कार चालक (समूह 'ग) के पदों पर भनीं की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम श्रौर प्रारम्भ '—-(1) इन निधमों का 'म क्षिप्त नाम रेल संरक्षा श्रायोग (स्टाफ कार चालक समूह 'ग') भर्ती निधम, 2001 है।
- (2) ये राजपत्न मे प्रकाणन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 मे विनिर्दिश्ट है।
- 3. भर्ती की पद्धित, स्रायु-सीमा, स्रौर स्नन्य स्रहेंताएं स्नादि --- उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, स्नायु-सीमा, स्नहेंताएं सौर उनसे संबंधित स्नन्य बाते व होंगी जो उक्त ध्रनुमूची के स्तम्भ 5 में स्तम्भ 14 में विनिधिष्ट है। 686 GI|2001-7.

- 4. निरर्हता : वह व्यक्ति ---
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीविस है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने श्रपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी ब्धक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नही होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के ग्रन्य पक्ष-कार को लागू स्वीय विधि के ग्रधीन ग्रनुशेय है श्रौर ऐसा करने के लिए ग्रन्य श्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना श्रावस्थक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वगे या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत धादेण द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, श्रायु—सीमा में छूट श्रौर श्रन्थ रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए श्रादेशों के श्रनुसार श्रनुसूचित जातियों, श्रन्य पिछड़े वर्गी, भूतपूर्व सैनिकों श्रौर श्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना श्रपेक्षत है।

Ą.	न्	स्	र्च	t

	,	श्रनुसूची 	
पदकानाम प	दों की संस्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1 .	2	, 3	4
स्टाफ कार चालक, श्रेणी-II	1ः (एक) (2001) ःकार्यभार के श्राधार पर परिवर्तन किया जा सकना है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' (ग्रराजपत्नित), ग्रनुसचिवीय	4000-100-6000 হ.
चयन-सह-ज्येष्ठता था यो यो यता के स्राधार पर चयन पद	रीधे भर्ती किये जाने वाले		सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के श्रधीन धनुज्ञेय है या नहीं
5	6		7
शागू नहीं होता 	लागृ नहीं -	होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किये जागे वाले ' त्यक्तियों के लिये श्रमेक्षित शैक्षिक श्रौर श्रग्य प्रर्हताएं	गीधे भर्ती किये जाने वालै व्यक्तियों के लिये विहित द्यायु श्रीर गैक्षिक श्रह्ताएं प्रोन्तत व्यक्ति की दणा में लागृ होंगी या नही		ई हो भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति ग्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद्धों की प्रतिणतता
8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागृ नही होता	ं लागू नहीं होता	प्रोन्नित्
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन ढारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियक्ति/श्रामेलन किया जायेगा	ं यिषि विभागीय प्रोन्नति स	प्याच्याच्याच्याच्याच्याच्याच्याच्याच्याच	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्श किया जायेगा
12	13		14
प्रोन्नित:— रेल संरक्षा श्रायोग कार्यालय में सेव कर रहा ऐसा स्टाफ कार चाक (साधारण श्रेणी) जिसने उस श्रेणी में न्यूनतम नौ वर्ष नियमित सेवा की है।	ाक (i) उप भ्रायुक्त रेल सं ग्रनुपस्थिति में उसके क त भ्रधिकारी—-श्रध्यक्ष (ii) रेल संरक्षा उपायुक हारा नामनिदिष्ट किय	ार करने के लिये) :~ रक्षा (सामाग्य) या उसकी र्त्तेय्यों का निर्वेहन करने वाला त जो मुख्य ग्रायुक्त रेल संरक्षा	लागू नहीं होता

1	2	3	4
•	2* (दो) (2001) *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (ग्रराजपत्निस), ग्रनुसिववीय	3050-75-3950-80- 4590 ₹
5	6		7
	ر بود اشار است بسر بردر ایجا سب به واح این این است به واجا این این است.	ه سے بید و بید و ایسان کے بید و بیدوری اور با در بیدوری ایسان بیدوری ایسان بیدوری	
लागू नही होता 	21 से 30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय प्रजुदेशो या श्रादेशो के ह शिथिल करके 35 वर्ष टिप्पण —-श्रायु सीमा श्रवध तारीख वह श्रतिम तारी कार्यालयो से नाम भेजने	लागू नही <i>हो</i> ता 	
8	9	10	11
श्रावश्यकः : मोटरकार चालन की विधिमान्य श्रनुज्ञप्ति होनी चाहिये। मोटर यात्रिकी का ज्ञान श्रीर मोटरकार चलाने का न्यूनतम तीन वर्ष का श्रनुभव। वाछनीय मिडिल कक्षा उत्तीर्ण।	लागू मही होता - —_ —	यो वर्ष 	सीधी भर्ती या श्रामेलन द्वार
12	13		14
श्रामेलन —— रेल सरक्षा श्रायोग कार्यालय में सेवा कर रहे ऐसे समूह 'घ' कर्मचारी में से, जिनके पास मोटर कार जालन की विधिमान्य श्रनुक्ताप्त है, जो सक्षमता है स्तर के प्रति निर्देश से उस पद के लिय उपयुक्तता का निर्धारण करने के लिय स्टाफ कार चालको के लिये श्रावश्यक समझे गये मोटर कार चालन परीक्षण के परिणाम के श्राधार पर किया जायेगा। इसके न हो सकने पर केन्द्री सरकार के श्रन्य कार्यालयो में स्टाफ कार चालको में से।	ग्रिधिकारी—ग्रध्यक्ष के (1i) रेल मरक्षा उपायुक्त विद्यारा नामनिदिष्ट किया ग्रीर (1ii) ग्रनुभाग ग्रधिकारी,	 झा (सामान्य) या उमकी व्यों का निर्वहन करने वाला जो मुख्य ग्रायुक्त रेल सरक्षा	लागू नही होता

New Delhi, the 5th March, 2001

G.S.R. 161.—I exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and insupersesson of their Commission of Railway Safety, Technical Wing (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1988 in so far as they relate to the post of Staff Car Driver except as respect of things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Driver (Group 'C') in Circle Offices and Technical Wing of the Commission of Railway Safety in the Ministry of Civil Aviation namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Commission of Railway Safety (Staff Car Driver Group 'C') Recruitment Rules, 2001.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.— The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age-limit and other qualification.—The method of recruitment age-limts, qualificatins and other matters relating to the said posts shall be as specified in colums 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualifications.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living. or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Cential Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limits and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes. Exservicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the po	est Number of posi	t Classificatio	on S	cale of Pay	Whether Selection- cum-seniority or selection by merit post
1	2	3		4	5
1. Staff Car Di Gradc-II.	river 1* (Onc) (2001) *Subject to variately and the work load.		etted),	Rs. 4000-100-6000.	Not applicable.
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educationa qualifications prescribed for the direct recruits will apply in case of promotees	if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
6	7	8	9	10	11
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable	. Not applicab	ole. Promotion.

Circumstances in which In case of recruitment by promotion If a Departmental Promotion Committee Union Public Service exists, what is its composition or deputation or absorption, the Commission is to be consulgrades from which promotion or ted in making recruitment deputation or absorption to be made 13 14 12 Group 'C' Departmental Promotion Com-Not applicable. Promotion : mittee (for considering promotion): Staff Car Driver (Ordinary Grade) serving in the Commission of (1) Deputy Commissioner of Railway Safety (General) Railway Safety Office with a or officer looking after his minimum 9 years of regular service in the grade. duties -Chairman (11) Deputy Commissioner of Railway Safety nominated by the Chief Commissioner of Railway Safety ---Member and (iii) Section Officer, Railway Safety Section ---Member 1 2 3 4 5 2. Staff Car Driver 2* General Central Service. Rs. 3050-75-3950-Not applicable. (Ordinary Grade) (Two) Group 'C', 80-4590 (Non-Gazetted) (2001)*Subject to variation Non-Ministerial. dependent on work load. 8 . 6 10 11 Between 21 to 30 years. Not applicable. Essential: Not applicable. 2 years Direct recruit-(Relaxable upto 35 Possession of a valid ment or by years in case of Driving Licence absorption. Government servants for Motor Car in accordance with the Knowledge of instructions or orders motor mechanism issued by the Central and experience of Government). driving a motor Note: The crucial date car for a minimum for determining the age of 3 years. limit shall be the last Desirable: date upto which the Middle Standard Pass. Employment Exchange is asked to submit the namés.

12

13

14

Not applicable.

Absorption:

Group 'D' employees working in the Commission of Railway Safety, possessing a valid Driving Licence for Motor Car and on the result of a test in driving to adjudge the suitability for the post with reference to the standard of competence considered essential for Staff Car Drivers. Failing this, from Staff Car Drivers in other Central Government offices.

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation and selection):

(i) Deputy Commissioner of Railway Safety (General) or officer looking after his duties

---Chairman

(ii) Deputy Commissioner of Railway Safety nominated by the Chief Commissioner of Railway Safety

--Member

(iii) Section Officer, Railway Safety Section

-Member

[No. A-12018/2/00-RS]

PRAKASH CHANDRA, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 5 मार्च, 2001

सा.का.नि. 162 — राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्तियों का प्रयोग करते हुए धौर रेख संरक्षा आयोग, तकनीकी खंड में (समूह भ' और 'ध' पद) भर्ती नियम, 1988 को जहां तक उनका संबंध आशुलिपिक के पद से है, और रेल संरक्षा आयोग सिकल कार्यालय, निजी सहायक (आशुलिपिक) भर्ती नियम, 1995 को, जहां तक उनका संबंध निजी सहायक (आशुलिपिक) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, नागर विमानन मंत्रालय, रेल संरक्षा आयोग के सिकल कार्यालयों और तकनीकी खंड में निजी सहायक (आशुलिपिक) के पदी पर भर्ती की पद्धित का विनयमन करने के लिए निम्निलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् —

- संक्षिप्त नाम श्रौर प्रारंभ :--(1) इन नियमो का संक्षिप्त नाम रेल संरक्षा श्रायोग, निजी सहायक (श्राष्ट्र-लिपिक) भर्ती नियम, 2001 है। (2) ये राजपत्र मे प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण श्रौर वेतनामान: उक्त पदो की संख्या, उनका वर्गीकरण श्रौर उनके वेतनमान वे होगे, जो इन नियमों से उपायद्ध श्रनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिधिष्ट है।
- 3. भर्ती की पद्धति, श्रायु सीमा श्रीर श्रन्य प्रहंताएं श्रादि : उक्त पदो पर भर्ती की पद्धति, श्रायु सीमा, श्रन्य प्रह्ताएं श्रीर उनमें संबंधित श्रन्य बातें वे होंगी जो उक्त प्रनुस्ची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में बिर्निदिष्ट है।

- 4. निरर्हता : वह व्यक्ति ---
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने ग्रपने पति या ग्रपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदो मे से किसी पर नियुक्ति का पान्न नहीं होगा

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के ग्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के ग्रधीन ग्रनुभैय है ग्रीर ऐसा करने के लिए ग्रन्य ग्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिक्त : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना ग्रावश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबढ़ करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, ग्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति : इन नियमो की कोई बात, ऐसे फ्रारक्षण, आयु सीमा मे छूट और भ्रन्य रियायतों पर प्रभाव नही डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए भ्रादेशों के श्रनुसार भ्रनुसूचित जातियों, श्रनुसूचित जनजातियों, भ्रन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों भ्रीर भ्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबध करना भ्रपेक्षित है।

भ्रनुस्ची

1			•
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
निजी सहायक (ग्राष्मुलिपिक)	11*(ग्यारह) (2001) *कार्यभार के श्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह (श्रराजपत्नित), ग्रनुसचिवीय	
वयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के प्राधार पर चयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले	व्यक्तियों के लिए म्रायु सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के ग्रधीन ग्रनुशेय है या नहीं
5	6		7
ाग् नहीं होता 18 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आवेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 32 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण —-श्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अश्यर्थियों से श्रावंदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अश्याचल प्रदेण, मिओरम, मणिपुर, नागालँड, विपुरा, सिविक्स, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अदमान और निकोवार द्वीप या लक्षद्वीप के अश्यर्थियों के लिए विहित की गई हैं)।		लागू नहीं होता	
तीध्रे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति गैक्षिक और भ्रन्य धर्हताए	- ब्यक्तिय और र्य	-	परिवीक्षा की प्रवधि यदि कोई हो
8		9	10
(i) मैद्रिक या समतुरूय, (ii) भ्राशुलिपि (अंग्रेजी या हि प्रति मिनट की गति ।		ागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

13

14

समूह ''ग'' विभागीय श्रोन्नति/चयन समिति, जिसमें निम्न-लिखित होंगे :---

(i) उप ग्रायुक्त रेल संरक्षा (झामान्य) या उसकी श्रनुपस्थिति में उसके कर्त्तव्यों का निर्वहन करने वाला श्रधिकारी -श्रध्यक्ष

(ii) रेल संरक्षा उपायुक्त जो मुख्य भ्रायुक्त रेल संरक्षा द्वारा नामनिर्विष्ट किया जाएगा —सदस्य और

~~-सद्यस्य

(iii) नागर विमानन मंत्रालय में रेल संरक्षा भ्रायोग से संबंधित अवर लेकिय या उप सचित्र लागू नहीं होता

[सं. ए-2018/3/00-श्रार.एस.] प्रकाश चन्द्र, उप सचिव

Government).
686 GI 2001-8.

New Delhi, the 5th March, 2001

- G.S.R. 162.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Commission of Railway, Safety, Technical Wing (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1988, in so far as they relate to the post of Stenographer and in supersession of the Commission of Railway Safety, Circle Offices, Personal Assistant (Stenographer) Recruitment Rules, in so far as they relate to the post of Personal Assistant (\$tenographer) except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Personal Assistant (Stenographers) in Circle Offices and Technical Wing of the Commission of Railway Safety in the Ministry of Civil Aviation namely:-
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Commission of Railway Safety, Personal Assistant (Stenographers) Recruitment Rules, 2001.
- (2) They shall come into force on the Jate of their publication in the Official Gazette
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit,

qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4 Disqualifications.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to any of the saic posts:

Frovided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of person.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limits and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

		SCHEDULE			
Name of the post	Number of post	Classification	— - -	Scale of Pay (Rupces)	Whether Selection-cum- Seniority or Selection by Merit post
1	2	3		4	5
Personal Assistant (Stenographer)	(Eleven) (2001) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service Grou (Non-Gazetted) Ministerial.	_	5000-150-8000	Not applicable
Age limit for direct re	cruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		cational and other q for direct recruits	ualifications requir-
	6	7		8	
18 to 27 years (Relaxable upto 32 years) ment Servants in accinstructions or order	cordance with the		(1) (2)	Matriculation or e A speed of 100 v stenography (Eng	ni stunim reg brov

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).

Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in case of promotees

Period of probation, if any

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

10

11

Not applicable

2 years for direct recruits

By Deputation or by direct recruitment

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, the grades from which promotion or deputation or absorption to be made

If a departmental promotion committee exists, Circumstances what is it's composition

in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Deputation:

1. Officers of Central Government

- (a) (i) holding analogous post on regular basis, or,
 - (ii) with eight years regular service in the posts in the scale of Rs. 4000-6000 or equivalent, and
- (b) Possessing the qualifications and expecolumn 8.

Note: Period of deputation including period of deputation in another post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fiftysix years as on closing date of receipt of applications.

Group 'C' Departmental Promotion/Selection Committee comparising of

- (i) Deputy Commissioner of Railway Safety (General) or in his absence the officer looking after his duties-Chairman.
- (ii) Deputy Commissioner of Railway Safety nominated by the Chief Commissioner of Railway Safety-Member.
- rience prescribed for direct recruits under (iii) Under Secretary or Deputy Secretary in the Ministry of Civil Aviation dealing with Commission of Railway Safety-Member.

Not applicable

नई दिल्ली, 5 मार्च, 2001

साका नि. 163:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद
309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्तयों का प्रयोग करते
हुए श्रीर रेल संस्का अध्योग, सकतीकी खंड में (समूह 'ग' प्रार 'घ' पद) भर्ती नियम 1988 को जहां तक उनका संबंध सकतीकी सहामक श्रीर निम्न श्रेणी लिपिक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकामण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, नागर विमानन मंद्रालय, रेल संरक्षा प्रायोग, तकनीकी खंड में तकनीकी सहायक श्रीर निम्म श्रेणी लिपिक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विमियमन करने के लिए निम्मलिखित नियम बनाते हैं, श्रयात् :—

- संक्षिप्त नाम भीर प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, रेल संरक्षा भायोग, तकनीकी खंड (तकनीकी सहायक भौर भवर श्रेणी लिपिक समूह 'ग') भर्ती नियम, 2001 है। (2) ये राजपत्न में प्रकाशन की तारीख को प्रकृत होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेसनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, श्रायु सीमा और ग्रन्य ग्रहंताएं, ग्रादि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, ग्रायु सीमा, झहंसाएं भीर जनसे संबंधित ग्रन्य बातें वे होंगी जो उक्त ग्रनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिध्ध्य हैं।

- 4. मिरईता : वह व्यक्ति ---
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका प्रति का जिसकी पत्नी जीविष्य है विवाह किया है, या
- (ख) जिसने प्रपने पति या प्रपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर मियुक्तिका पाल नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा ब्रिबाह ऐसे अपित और जिलाह के अन्य पक्षकार को लागू स्त्रीय विधि के अस्त्रीन अनुक्रोय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो कह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सक्केगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना ग्रावश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबुद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, श्रावेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे ग्रारक्षण, ग्रायु-सीमा में छूट ग्रीर ग्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए ग्रादेशों के ग्रनुसार भनु-सूचित जातियों, ग्रनुसूचित जनजातियों ग्रन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों ग्रीर ग्रन्य विशेष प्रवर्ग के ब्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

धनुसूची

प व का माम	त्रदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
तकनीकी सहायक	2*(दो) 2001 *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (भ्रराजपश्चित), ग्रनुसिषवीय	4500-125-7000 ₹.
चबत-सह-क्षेण्ठता मा मोय्यता के क्राधार पर क्षमन पद	सीधे अर्की किए जाने वाले व्यक्ति .लिए ग्रायु सीमा	, ,	जयदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) 30 के ग्रधीन भनुज्ञेय है या नहीं
5	6		7
लाग नहीं होता	सागू नहीं होता	্যা	ागृ नहीं होता

सी में भर्ती किए जाने वा व्यक्तियों के लिए बिहिन भागू और परिनीका की अवधि यदि कोई डो सीवें भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियो शैक्षिक अहंताए प्रोक्षन व्यक्तियों की दशा में नान होगी या के लिए ऋषेक्षित शैक्षिक भीर धन्य नही ग्रहंताए 1 σ 9 8 लागू नहीं होता लागु वर्ती होता. ाागु नही होता भर्ती की पद्धति भर्ती सोधे होगी या प्रोभति कारा या प्रतिनियक्ति प्रोक्षति/प्रतिनियकि/प्रामे जन हारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियो जिनसे प्रोन्दिति/प्रिनियम्सि/श्रामेलन किया जाएगा आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धनियो हारा भरे जाने वाले पढो की प्रतिज्ञतसा

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हा सकने पर प्रतिनियुक्ति झारा

11

पोन्निन

तकनोकी खड़ में सेवारत ऐसा अवर श्रेणी लिपिक, जिसके उस श्रेणी में निम्नतम तेरह वर्ष नियमित सेवा की है। प्रिनिमिक्त

12

रेल मरका श्रायोग के सर्किल कार्याजय मे काम कर रहे ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होने उस श्रेणी मे पांच वर्ष सेयां की है, जिसके न हो संकने पर केन्द्रीय सरकार के ऐसे पदधारी—

- (क) जो नियमिन आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
- (ख) ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी मे पांच वर्ष सेवा की है।

टिप्पण

- जहां ऐसे किनष्ठ स्थितियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अहिंग पान्नता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार विया जा रहा हो थहा उनसे ज्येष्ठ ध्यक्तियों के सब्ध में भी विचार विया जाएगा परन्तु यह सब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक पान्नता सेवा, घरेकिन धर्हक/पान्नता सेवा के प्राधे से अधिक से या दो वर्ष में, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होन अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी धर्हक/पान्नता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगसी उच्चतर थेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवादा की अथि सफलनापूर्वक पूरी कर ली हो।
- शितियुक्ति की श्रवधि, जिसके श्रतगैत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी ग्रन्य सगठन/विमाम मे इस तियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी श्रन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की श्रवधि हैं साधारणत्या तीन वर्ष से श्रिधक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए श्रिधकतम श्रायु सीमा श्रावेदन प्राप्त करने की श्रतिम तारीख का 56 वर्ष से श्रिधक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नत समिति है, तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परि में परामर्श किया जाएगा	रस्थितियों में संघ लोक सेवा भाषोग ।
	13	14	
समृह 'ग' विभागीय प्रो	श्रिति समिति	लागू नहीं होता	
	क्ति के संबंध में विचार करने के लिए):	•	
	भायुक्त (सामान्य) या — प्रध्यका यति में उसके कर्तव्यों को ताला ग्रविकारी		
	ायुक्त जो मुख्य रेल संरक्षा —सदस्य ामनिर्दिष्ट किया जाएगा ।		
(3) मनुभाग प्रधिक	तरी रेल संरक्षा भ्रमुभागसदस्य	<u></u>	······································
1	2	3	4
ग्रवर श्रेणी जिपिक	2* (दो) (2001) *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, सपूह 'ग' (भराजपन्नित), धनुसमिबीय	3050-75-3950-80-4590, %
5		6	7
सागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष		लागू नहीं होता
		तरने के लिए निर्णायक तारीख	
	नियत की गई अंति अंतिम तारीख जो म मिजोरम, मणिपुर, न कश्मीर राज्य के ल लाहौल और स्पीति ।	से आवेदन प्राप्त करने के लिए म तारीख होगी । (न कि वह सम, मेघालय, असणावल प्रदेश, गालैंड, तिपुरा, सिन्थिम, जम्मू- दाख खंड, हिमावल प्रदेश के जिले तथा चम्बा जिले के पांगी : निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के हत की गई है) ।	
8	ورجه ومدر ومورد والله والمال المالية والمراجعة ومراكز والربوان والمواجعة ومورد والمالية المالية المساملة	9	1.0
(1) मैद्रिक या सम्ब (2) टंक्ण (अंग्रेजी गिसः परन्सु	या हिन्दी) में प्रति मिनटं 30 शब्द की	लागू न हीं हो ता	दो वर्ष

Q

- (क) ऐसे ध्यक्ति को, जिसके पास टंकण मे उक्त अहेंता नहीं है इस मर्त के अवीन रहते हुए नियुक्त किया जा सकेगा कि जब तक वह टंकण मे प्रतिभिनट 30 शब्द की गति प्राप्त नहीं कर लेता है तब तक वह वेतनमान में वेतनवृद्धि प्राप्त करने के लिए या उसे श्रेणी में पुष्टिकरण के लिए पान नहीं होगा।
- (ख) ऐसे गारीरिक रूप से श्रसुवित्राग्रस्त व्यक्ति को, जो लिपिकीय पद धारण करने के लिए श्रन्यथा श्राहित है, किन्तु उसके पास टक्कग से उक्त श्रहेता नहीं है, इस गर्त के ग्रधीन रहते हुए नियुक्त किया जा सकेगा कि श्रसुवित्राग्रस्त व्यक्तियों के लिए विशेष रोजगार कार्यालय से सलग्न चिकित्सा बोर्ड या जहां ऐसा बोर्ड नहीं है बहा मुख्य चिकित्सा श्रधिकारी यह प्रमाणित कर देता है कि उक्त श्रमुविधाग्रस्त व्यक्ति टंकण कर सकते के योग्य नहीं है।

11

12

सीओ भर्ती, जिसके न हो सकने पर अ।मेलन द्वारा टिप्पण .

निम्न श्रेणी लिपिक के पद में 10 प्रतिसत रिक्तियां कार्यालय में कार्य कर रहे समूह 'ध' कर्मचारियों में से निम्नलिखित पद्धति से भरी जाएगी —

- (1) चयम, ऐसे सर्न्ह 'घ' कर्मचारियो के लिए सीमित विभागीय परीक्षा के माध्यम से किया जाएगा जी निम्नतम गैक्षिक श्रहंताओ, श्रयति मैद्रिक या समतुल्य की श्रयेक्षा पूरी करते हैं।
- (2) इस परीक्षा के लिए श्रधिकतम भ्रायु 40 वर्ष होगी (श्रनुसूचित जातियो/भ्रनुसूचित जनजातियो के कर्म-चारियो के 45 वर्ष)।
- (3) समूह 'घ' पद में निम्नतम पाच वर्ष की सेवा आवश्यक होगी।

भ्रन्य सरकारी कार्यामधों मे ऐसे निम्न श्रेणी नििषक के ग्रामेलन द्वारा, जो समक्ष्य या समतुत्व श्रेणी में कार्य कर रहा है।

13

समृह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि/ग्रामेलन के लिए)

- (1) उप प्रायुक्त रेल मरक्षा (मामान्य) या प्रध्यक्ष उसकी प्रनुपस्थिति में उसके कर्तव्यो का निर्वहन करने वाला प्रधिकारी
- (2) रेल सरक्षा उपायुक्त जो मुख्य आयुक्त रेल -सदस्य सरक्षा द्वारा नामनिर्विष्ट किया जाएगा ।

और

(3) अनुभाग अधिकारी, रेल सरक्षा अनुभाग —सदस्य

___ 1 4 --- - -नाग मही होता

[मं ए-12018/5/00-प्रार.एस.]

New Delhi, the 5th March, 2001

- G.S.R. 163.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Commission of Railway Safety, Technical Wing (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1988, in so far as they relate to the posts of Technical Assistant and Lower Division Clerk, except as respect of things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Technical Assistant and Lower Division Clerk in Technical Wing of the Commission of Railway Safety in the Ministry of Civil Avietion namely:—
- 1. Short title and comencement.—(1) These rules may be called the Commission of Railway, Safety, Technical Wing (Technical Assistant and Lower Division Clerk, Group 'C') Recruitment Rules, 2001.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of the posts, classification and scale of pay:—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said

posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualifications.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may be order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limits and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection cum Seniority or Select on by Merit post
1	2	3	4	5
1 Technical Assistan	2* (Two) *(001) Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted Ministerial	Rs. 4,500-125-7.0	000 Not applicable
Age limit for direct recruits	years of service admissible under rule 30 of the Cent		ed for direct qu the	hother age and educational alifications prescribed for direct recruits shall
-	years of service admissible	fications require	ed for direct qu the	alifications prescribed for
-	years of service admissible under rule 30 of the Cent Civil Services (Pension)	e fications require ral recruits	ed for direct qu the	alifications prescribed for direct recruits shall

Period of probation if any

-Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

-Method of recruitment whether by direct recruitment or by absorption, the grades from which promotion or absorption to be made.

10

Ħ

12

Not applicable

By Promotion failing which by Deputation

PROMOTION:

Lower Division Clerk serving in the Technical Wing with a minimum thirteen years of regular service in the grade:

DEPUTATION:

Upper Division Clerks with five years service in the grade working in the Circle office of the Commission of Railway Safety, failing which officials of Central Government

- (a) holding analogous post on regular basis; or
- (b) Upper Division Clerks with 5 years service in the grade

Note 1. Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligible lity service.

Note 2. The period of deputation including period of deputation in another post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on closing date of receipt of applications.

If a departmental promotion committee exists, what is its composition Circumstances in which Union Public

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion or deputation):

Not applicable

- (1) Deputy Commissioner of Railway Safety (General) or in his absence the officer looking after his duties—Chairman
- (ii) a Deputy Commissioner of Railway Safety nominated by the Chief
- · Commissioner of Railway Safety-Member
- (iii) Section Officer, Railway Safety Section-Member

2 Rs. 3050-75-3950-80-4590 Not applicable 2. Lower Division Clerk 2* (Two) General Central Service Group 'C' *(2001) Subject to variation dependent (Non-Gazetted) Ministerial on work load.

6

7

8

Not applicable

9

18 to 27 years

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).

Not applicable (1) Matriculation or equivalent;

(2) A speed of 30 words per minute in typing (English or Hindi)

Provided that:

- (a) a person not possessing the said qualification may be appointed subject to condition that he will not be eligible for drawing increments in the pay scale or for confirmation in the grade till he or she aguires a speed of 30 words per minute in typing, or
- (b) a physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualification in typing may be appointed subject to the condition that the Medical Board attached to the special Employment Exchange for the handicapped or where there is no such Board, the Chief Medical Officer, certifies that the said handicapped person is not in a fit condition to be able to type.

10

11

12

2 years

Direct recruitment failing which by absorption Note: 10 percent of vacancies in the post of Lower Division Clerks shall be filled from amongst Group D employees working in the office as per following procedure:-

Absorption of a Lower Division Clerk working in a similar or equivalent, grade from other Cciffral Government Offices

- (i) Selection will be made through a Departmental Examination confined to such Group 'D' employees who fulfill the requirement of minimum educational qualification namely matriculation or equivalent:
- (ii) The maximum age for this examination would be 40 years (45 years for the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes employees):
- (iii) Minimum of five years service in a Group 'D' post would be essential.

••-	13	_	14
 (i) Deputy Commissione looking after this dutie (ii) Deputy Commission of Railway Safety — M 	er of Railway Salety nominated by Aember	his absence the officer	Not applicable
(iii) Section Officer Rai	ilway Satety Section Member.	PRAKASI	[No A-12018 5/00-RS] H (HANDRA Dy Secy
A SAME AND THE SECTIONS OF	जल समाधन	महालय	
	नई विल्ली, 28		
	ट्रपति संविधान वे 'प्रनुच्छेद ४७७ के क' स्रौर समह ख्र' नर्ती नियम :	-	
1 सक्षिप्त नाम ३ भर्ती (सणोधन) नियम	प्रौर प्रारभ (1) इस नियमो का सर्वि - 2001 है ।	क्षेप्त नाम केन्द्रीय सृमिगत जल ब	ोर्ड सम्ह 'क'श्रीर समूह'ख'
(2) ये राजपव			
(2) 4 (1914	मे प्रकाशन की तारीख का	प्रवृत्त हागे ।	
` ′ 2 केन्द्रीय भू मिगन	जल वार्ड समाउँ क [े] ग्रोरिंगममह 'खें	·	ची क स्थान पर निम्नलिखित
े / 2 केन्द्रीय भू मिगन		मर्ती नियम 1963 की श्रनस	ची क स्थान पर निम्नलिखिन
े / 2 केन्द्रीय भू मिगन	जल बोर्ड समउ क' ग्रौर समह 'ख' ग्रर्थात् —–	मर्ती नियम 1963 की श्रनस	ची क स्थान पर निस्त्रलिखित वेतनमान
2 केन्द्रीय भूमिगत ग्रनुसूची रखी जाएगी, -	जल बोर्ड समउ क' ग्रोर समह 'ख' ग्रथित् —— ग्रनुस्	मर्ती नियम 1963 की श्रनस नूची	
2 केन्द्रीय भूमिगत श्रनुसूची रखी जाएगी, - पद का नाम	जल वार्ड समउ क' ग्रोर ममह 'ख' ग्रथीत् प्रनुस् पदो की सस्या	मर्ती नियम 1963 की श्रनस पूर्वी वर्गीकरण	वेतनमान <u>+</u>
2 केन्द्रीय भूमिगत अनुसूची रखी जाएगी, - पद का नाम 1	जल वार्ड सम 3 क' ग्रोर मम ह 'ख' ग्रथीत् प्रनुस् पदो की सस्या 2 1* (2001) **कार्यभार क ग्राधार पर	मर्ती नियम 1963 की श्रनस पूची वर्गीकरण , साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह	वेतनमान
2 केन्द्रीय भूमिगत श्रनुसृची रखी जाएगी, - पद का नाम 1	जल वार्ड समय क' ग्रोर ममह 'ख' ग्रथीत् पदी की सख्या 2 1* (2001) 'कार्यभार क ग्राधार पर ग्रक्तिर्वर्ति किया जा सकता है।	मर्ती नियम 1963 की श्रनस वर्गीकरण , साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह जिपवित, श्रनसचिवीय	वेतनमान 4 10 000-325-15,200 क
2 केन्द्रीय भूमिगत श्रनुसृची रखी जाएगी, पद का नाम 1 उयेष्ठ प्रणासनिक श्रष्ठिकारी	जल वार्ड समय क' ग्रौर समह 'ख' ग्रथीत् पदी की सस्या 2 ा* (2001) अक्तर्यभार क ग्राधार पर ग्रक्तिर्यक्ति किया जा सकता है। ता क सेवा मे जोडे गए वर्षी का वयन पद (पेसन) नियम, 1972 के	मर्ती नियम 1963 की श्रनस वर्गीकरण , साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह जिपवित, श्रनसचिवीय	वेतनमान

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक श्रौर अन्य अर्हताए	सीधे भर्ती किए जाने वाले परिवीक्षा की श्राप्ति,यदि कोई हो व्यक्तियों के लिए विहित ग्रायु श्रीर शैक्षिक श्रहंताए प्रोन्तत व्यक्तिया की दशा में लागू होगी या नही
8	9 10
लागू नही होता	लागृ नही होता दो वर्ष
भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियो द्वा भरे जाने वाले पदो की प्रतिगतता	1 5 1
11	1 2
प्रोन्नित द्वारा यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है, सो उसकी सरचन	प्रोन्नति ऐसा प्राणासनिक अधिकारी जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण जहा ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के सबध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पावता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार विया जा रहा हो वहा उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के सबध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पावता सेवा, अपिक्षत अर्हक/पवता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष रो, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपन ऐसे कनिष्ठ व्यात्यों सहिन, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पावता सेवा पहिन ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी से प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, अर्मी करने में किन परिस्थितियों में सच लोक सेवा आयोग । परामर्श किया जाएगा
13	14
प्रोन्निति के सब्ध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्निति समिति .— 1 ग्रध्यक्ष/सदस्य, सघ लोक सेवा श्रायोग 2 सयुक्त सचिव (प्रशासन), जल ससाधन मन्नाल 3 सदस्य, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड	सव लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवण्यक हैं ग्रध्यक्ष पसदस्य सदस्य

[पन्न स॰ 21/6/98-जी•डब्स्यू-**]** मोहन एस सैनी, श्रवर स**चिव**

टिप्पण मूल नियन भारत के राजपत्न में साका नि. 1470 नारीख़ 8 दिसम्बर, 1)79 द्वारा प्रकाशित किए गए थे ग्रौर माका नि 574 तारीख़ 21 दिसम्बर, 1996 द्वारा उनमें पश्चातवर्ती सशीर ।ए। 686 GI 2001—10.

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 28th February, 2001

- G.S.R. 164.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board Group 'A' and Group 'B' Recruitment Rules, 1963, namely:—
 - 1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board Group 'A' and Group 'B' Rec ruitment (Amendment) Rules, 2001.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
 - 2. In the Schedule to the Central Ground Water Board Group 'A' and Group 'B' Recruitment Rules, 1963 for the Schedule the following Schedule shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Sca	le of Pay	Whether selection-cum- seniority or selection by merit or non- selection posts	of service ad- missible under rule 30 of the
1	2	3		4	5	6
Senior Administra- tive Officer	1* (2001) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Sevices Group 'A', Gazetted, Ministerial.	,	10000-325-15200	Selection-cum- seniority	- Not applicable
Age limit for direct r	fica	icational and other of tions required for di ruits		Whether age and qualification pre direct recruits will the case of promotions.	scribed for ill apply in	Period of probation, f any
7		8		9		10
Not applicable		Not applicable		Not applic	cable	Two years.
Method of recruitmeruitment or by probsorption and perced by various me	motion or by centage of the	leputation/ grade				putation/absorption, corption to be made
	11			12	?	
romotion	 _	Pron	notion :		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	

Administrative Officer with six years regular service in the grade. Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors

12

would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their junior who have already completed such qualifying/eligibility service.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion:

Consultation with Union Public Service Commission necessary.

 Chairman/Member, Union Public Service Commission

-Chairman

2. Joint Secretary (Administration), Ministry of Water Resources

-Member

3. Member Central Ground Water Board

-Member

SQHAN S. SAINI, Under Secy.

[F. No. 21/6/98-GW.-I]

Note: The principal rules were published in the Gazette of India vide No. GSR 1470 dated the 8th December, 1979 and subsequently amended vide No. GSR 574 dated 21st December, 1996.

नई दिल्ली, 2 मार्च, 2001

सा.का.नि. 165:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (जलोत्का-विज्ञान) भर्ती नियम, 1971 का संशोधन करने के लिए निम्निखिल नियम बनाते है अर्थात् :—

 संक्षिप्त नाम श्रीर प्रारंभ :--(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (जलोत्काविज्ञान) भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की क्षारीख को प्रवृत्त होगें।

2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (जलोत्काविज्ञान) भर्ती नियम, 1971 में, श्रनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी श्रर्थात् :---

श्रनुसूची

पद कानाम	ं पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनसान
1	2	3	4
ज्येष्ठ संकनीकी सहायक (जलोत्काविज्ञान)	2* (2000) *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता	साधारण केन्द्रीय स्रेवा समूह ''ख'' अरगजपन्नित, प्रननुसचिवीय है ।	6500-200-10500 ই.

ग्राधार पर चगन अणवा प्रचयन पव

सेवा (पेंशन) निधम, 1972 के श्राय-सीमा नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं

चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के सेवा में जोड़ भए धर्षों का फायदा सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए

6

लागू नहीं होता

नही

30 वर्ष से अधिक नहीं

(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या ब्रावेशों के ब्रनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जासकती है। टिप्पण : भ्राय सीमा भ्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में से ग्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई म्रांसिम तारीख होगी। (न कि वह श्रंतिम तारीख जो श्रसम, मेखालय, श्ररूणा-चल प्रदेश, मिओरम, मणिप्र, नागालैंड, त्रिपुरा, सिविकम, जम्मु-कश्मीर राज्य के लदृख खंड, हिमाचतः प्रदेश के लाहौल श्रौर स्पीति जिले तथा चम्बा जिलेको पांगी उपखंड, अंदमान ग्रौर निकोबार

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रयेक्षित सीधे भर्ती किए जाने वाले पश्विक्षा की प्रविधार्याद कोई शक्षिक भ्रौर भ्रन्थ भ्रहताएं

व्यवितयों के लिए विहित श्राय ग्रौर **गै**क्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों

हो ।

द्वीप या लक्षद्वीप के भ्रम्थर्थियों के लिए

विहित की गई है।

की दशा में लागु होंगी या नहीं

10

प्रावश्यक : मौसम विज्ञान/भौतिकी/ग्रनुप्रयुक्त भौतिकी/ भ-भौतिकी/गणित/साख्यिकी मे स्नातकोत्तर डिग्री ।

लागृ नहीं होता

दो वर्ष

वांछनीय : मौसम विज्ञान संबंधी कार्य यह प्रतुम ।

टिप्पण : 1 -अर्हताएं अन्यथा सुम्रहित भ्रभ्यथियों की दशा संघ लोक सेवा श्रायोग के विवेकानसार में शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : 2 - अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताए) संघ लोक सेवा श्रायोग के विवेकान्सार धन्-स्चित ज।तियों भौर भ्रनुस्चित जनजातियों - फ्रार्फ्यियों की दशा मे तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रऋप संघ लोक सेवा श्रायोग की यह राय पर कि उनके लिए घारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के श्रभ्यथियों के पर्याप्त संख्या में उपन≉ध होने की संभावना नही

भर्ती की पद्धति . भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रितिनियुक्ति/ग्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर जाने वाले पदो की प्रतिशतता	प्रोन्निति/प्रतिषित्यपुनित/ ग्रामेक्न द्वारा भर्ती कीः दशाः मे वे श्रेणियाः जिनसे प्रोन्निक्ष/प्रतिनियुक्ति/प्राग्मेशनः किथ्यः जायेगाः
11	12
सीधी भर्ती	लागू नही होता

यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है, तो उसकी सरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा प्रायोग से परामर्थ किया जाएगा

13

14

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "च" संघ लोक सेवा भ्रायोग से परामर्थ करना मावश्यक है।
विभागीय प्रोन्नित समिति :—

1. मध्यक्ष, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —मध्यक्ष

2. निदेशक (प्रशासन) केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य

3. वैशानिक "डी" केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य

[फा. स. 21/17/98-जी. अञ्चल.-1] सोहन सिंह सैनी, ध्रवर सचिव

New Delhi, the 2nd March, 2001

G.S.R. 165.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Ground Water Board Senior Technical Assistant (Hydrometeorology) Recruitment Rules, 1971, namely:—

- 1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board Senior Technical Assistant (Hydrometeorology) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.
 - (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Central Ground Water Board Senior Technical Assistant (Hydrometeorology) Recruitment Rule 1971, the following Schedule shall be substituted namely:—

SCHEDULE

Number of Post	Classification	Scale of Pay
2	3	4
2* (2001) *Subject to variation dependent on workload.		
	2 2* (2001) *Subject to variation dependent on	2 3 2* (2001) General Central Service Grown Non-Gazetted, Non-Minister dependent on

Whether selection-cum-seniority or selection by merit or nonselection posts

Whether benefit of added years or service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 Age limit for direct recruits

5

6

7

Not applicable

No

Not exceeding 30 years.

(Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation, if any

8

9

10

Essential:

A post-graduate degree in Meteorology/Physics/Applied Physics/Geophysics/Mathematics/Statistics.

Desirable:

Experience in Meteorological work.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of Selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Not applicable

Two years.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorp- tion, grades from which promotion/deputation/absorp- tion to be made	
11	. 12	
Direct recruitment	Not applicable	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is sition	is its compo- Circumstances in which Union Pul Service Commission is to be consulted making recruitment	
13	14	
Group 'B' Departmental Promotion Committee for confirmation. 1. Chairman, Central Ground Water Board—Chairman	sidering con- Consultation with Union Public Servic Commission necessary.	
 Director (Administration), Central Ground Water Board—Member Scientist 'D', 		
Central Ground Water Board—Member		

[F.No. 21/17/98-GW, I SOHAN, S. SAINI, Under Secy.

	•	